



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

N°52 Reg. delib.	Ufficio competente LAVORI PUBBLICI - PERSONALE
---------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
---------	--

Oggi **nove** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventi** alle ore 19:10, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
MAGAGNATO FABIO	ASSESSORE	P
PINATO SOFIA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale DOTT.SSA Iacometta Danila.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- L'art. 91, comma 1, del sopra citato D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce quanto segue: *“gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- Con atto di Giunta Comunale n. 130 del 19.11.2019 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;

Ricordato che per il triennio 2020/20222 erano state previste le seguenti sostituzioni di personale cessato:

- 1 Istruttore Amministrativo cat. C- Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, tramite mobilità o nuova assunzione;
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C - Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;
- 1 Funzionario o Istruttore Tecnico cat. D - Settore LL.PP., tramite mobilità o nuova assunzione o con conferimento di incarico a tempo determinato di alta specializzazione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 155 del 30.11.2019, esecutiva, con la quale è stato autorizzato il comando in entrata, per diciotto ore settimanali, dal Comune di Porto Viro dell'Ing. Foster Rossi, Istruttore Direttivo cat. D, Settore LL.PP, dal 2/12/2019 e successiva determina di assunzione n. 4 del 14 gennaio 2020, con decorrenza 20 gennaio 2020;

Richiamata la deliberazione di G.C n. 14 de 28.01.2020, esecutiva, con la quale è stato disposto di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022, limitatamente all'anno 2020, nel modo seguente:

- Assunzione di n. 1 unità di categoria D, profilo professionale Assistente Sociale, tramite mobilità;

dando atto che rimangono confermate le assunzioni precedentemente previste;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 48 del 30/5/2020, resa immediatamente eseguibile, il Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport è stato soppresso e si è provveduto alla seguente assegnazione dei relativi servizi:

- **Assegnazione** al Settore “Lavori Pubblici” del Servizio “Personale”;
- **Assegnazione** al Settore Urbanistica/Edilizia Privata del Servizio “Tributi”;

- **Assegnazione** al Settore Demografici/Attività Produttive dei seguenti servizi: “Pubblica Istruzione – Cultura – Sport”;

Considerato che la struttura organizzativa dell’Ente deve costantemente adeguarsi alle esigenze sociali, demografiche e culturali proprie del territorio di competenza modificando il proprio assetto in conformità all’evoluzione dei bisogni della popolazione locale;

Dato atto che questa Amministrazione intende adottare una politica di gestione delle risorse umane volta all’incentivazione delle stesse anche attraverso la maggiore responsabilizzazione e l’attribuzione di incarichi di crescente impegno professionale provvedendo, contestualmente, alla ricerca di forme ed assetti organizzativi tali da assicurare un’adeguata flessibilità dei servizi erogati in relazione al mutare delle esigenze amministrative e della cittadinanza;

Ritenuto opportuno, stante quanto sopra specificato, di modificare la dotazione organica nel modo seguente:

- Trasformazione di un posto di categoria C, Istruttore di Vigilanza, in un posto di categoria D, Istruttore Direttivo di Vigilanza, all’interno del Settore P.L.;
- Trasformazione di un posto di categoria D3, Funzionario, in un posto di categoria C, Istruttore Amministrativo, all’interno del Settore Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi;

Ritenuto di assegnare l’assunzione di 1 Istruttore Amministrativo cat. C, prevista nel soppresso Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, al Settore Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi;

Considerato che l’Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Visto l’art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, il quale, all’art. 33, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn over e l’introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, demandando ad un decreto attuativo i valori, i limiti e la decorrenza;

Dato atto che in data 11.12.2019 da un incontro tra i tecnici dei Ministeri e la Conferenza Stato-Città è scaturito un documento che contiene le norme attuative dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019,

Dato, altresì, atto che nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020 è stato pubblicato il DPCM di definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei Comuni, per l’attuazione della nuova disciplina prevista dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019. con l’impegno da parte dei rappresentanti delle amministrazioni centrali competenti di redigere una successiva circolare interpretativa di indirizzo, tuttora in attesa di pubblicazione;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, di modificare il Piano Fabbisogno del Personale per l'anno 2020, e di prevedere

- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di vigilanza categoria D, da assegnare al Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;
- Assunzione di 1 Istruttore Amministrativo cat. C, prevista nel soppresso Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, da assegnare al Settore Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi, tramite mobilità o nuova assunzione;

dando atto che rimangono confermate le assunzioni precedentemente previste;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 09/06/2020 Prot. 6896;

Dato atto che in ordine alla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa anche in ordine all'immediata eseguibilità;

DELIBERA

1) Di modificare la dotazione organica nel modo seguente:

- Trasformazione di un posto di categoria C – Istruttore di Vigilanza - in un posto di categoria D – Istruttore Direttivo di Vigilanza - all'interno del Settore P.L.;
- Trasformazione di un posto di categoria D3, Funzionario, in un posto di categoria C, Istruttore Amministrativo, all'interno del Settore Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi;

1) Di dare atto che l'adeguamento di cui ai precedenti punti risulta da prospetto conformemente modificato della vigente dotazione organica, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Di modificare, per le motivazioni in premessa citate, il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2020/2022, limitatamente all'anno 2020, nel modo seguente:

- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di vigilanza categoria D, da assegnare al Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;
- Assunzione di 1 Istruttore Amministrativo cat. C, prevista nel soppresso Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, da assegnare al Settore Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi, tramite mobilità o nuova assunzione;

dando atto che rimangono confermate le assunzioni precedentemente previste;

- 3) Di dare atto che le assunzioni verranno disposte nel rispetto delle disposizioni e dei vincoli assunzionali di cui al DPCM descritto in premessa e della circolare esplicativa, tuttora in attesa di pubblicazione;
- 4) Di demandare al Responsabile del Settore LL.PP./Personale gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto, alla luce delle vigenti disposizioni in materia;
- 5) Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, trova copertura nei pertinenti capitoli del bilancio di competenza 2020 e rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di equilibrio di bilancio di cui al comma 821 della Legge n. 145/2018, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 6) Di riservarsi di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;
- 7) Di pubblicare la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente;
- 8) Di trasmettere la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 9) Di informare le OO.SS.;
- 10) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 267/2000

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 57 del 09-06-2020 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 09-06-20

Il Responsabile del servizio
F.to Rossi Foster

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 09-06-20

Il Responsabile del servizio
F.to Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 09-06-2020

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO
DEL PERSONALE**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 11-06-2020 fino al 26-06-2020 con numero di registrazione 446.

Comune di Brugine li 11-06-2020

L' INCARICATO
Dicati Anna Maria

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 09-06-2020

**Oggetto: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO
DEL PERSONALE**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 11-06-2020

L'INCARICATO
Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato

1° SETTORE
SETTORE POLIZIA LOCALE
Capo Settore:

Servizio Polizia Locale
Cat. D Agente - Istruttore Direttivo di vigilanza Vacante
Cat. C Agente - Istruttore di vigilanza Debora Alfonsi
Cat. C Agente - Istruttore di vigilanza Fabio Marcon

2° SETTORE
Settore Demografico/Attività Produttive/Pubblica
Istruzione/Cultura/Sport
Cat. D1 Capo Settore Roberta Visentin

Servizio Anagrafe/Stato Civile/Leva Aire/Elettorale /Statistiche/Regolarizzazione stranieri	Servizio SUAP/Attività commerciali/Pubblici esercizi	Servizio Attività culturali biblioteca	Servizio P.I./Sport tempo libero/
Cat. D Istruttore Direttivo Roberta Visentin Cat. C Istruttore Amm.vo p.t. 83,33% Roberta Zanellato Cat. C Istruttore Amm.vo Anna Toniolo	Cat. C Istruttore amm.vo Vacante	Cat. B1 Collaboratore Amm.vo Marianonietta Zinelli	Cat. D Vacante Cat. B3 Collaboratore prof.le vacante

3° SETTORE
Settore Affari Generali/Finanziario

Servizio Assistenza organi istituzionali/Segreteria /Contratti	Servizio Finanziario/Controllo Gestione/Economato/patrimonio	Servizio Protocollo
Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. D3 Funzionario vacante Cat. D Istruttore Direttivo vacante Cat. C Bottaro Marzia Istruttore Amministrativo Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. B1 Esecutore Amm.vo Anna Maria Dicati

4° SETTORE
SETTORE LAVORI PUBBLICI/PERSONALE

Cat. D Capo Settore: Foster Rossi

Servizio LL.PP.	Servizio Personale
Cat. D Foster Rossi	Cat. D Istruttore Direttivo Vania Compagno

5°SETTORE
SETTORE URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA/TRIBUTI

Cat. D Capo Settore Donatello Baessato

Servizio Lavori Pubblici/Urbanistica/Edilizia Privata/Tributi

Cat. D
Istruttore Direttivo tecnico
Baessato Donatello

Cat. C
Istruttore tecnico p.t. 50%
Stefano Marchetto

Cat. C
Istruttore amministrativo
vacante

Cat. C
Istruttore tecnico p.t. 83,33%
Ilenia del Pizzol

Cat. C
Istruttore amministrativo
Anna Biscaro



6°SETTORE
SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE
PATRIMONIO/TERRITORIO/PROTEZIONE CIVILE/C.E.D.
Cat. D Capo Settore Mauro Pasquetto

Servizio Gestione manutenzione del patrimonio/Territorio/Protezione Civile/C.E.D.

Cat. D
Istruttore tecnico
Mauro Pasquetto

Cat. C
Istruttore tecnico
Chiara Bergo

Cat. B1
Operaio manutentore
Francesco Ramon

Cat. B1
Operaio manutentore
Adriano Minesso

Cat. B1
Operaio manutentore
Igor Sarto



7° SETTORE
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Capo Settore

Servizio
Assistenza Sociale
e Minorile
/Assistenza
Sociale e
Domiciliare

Cat. D
Assistente sociale
Vacante

