

## COMUNE DI BRUGINE

35020 - Provincia di Padova

C. F. 80017140288 P. I. 00966910283

Brugine, 20 Dicembre 2018

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2018

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEFINITIVA

# Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 11.12.2018
Periodo temporale di vigenza	CCDI Parte Economica anno 2018
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario Comunale Dott.ssa Iacometta Danila Componenti: - Responsabile del Settore Affari/Finanziario: dott.ssa Lorella Compagno
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali, ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL-FP e UIL-FPL ASSENTE
Soggetti destinatari	Personale non dirigente Comune di Brugine
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Parte Economica anno 2018 a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018; b) fattispecie, criteri, e procedure per la corresponsione dei compensi relativi alle attività per il miglioramento dei servizi; c) fattispecie e procedure per la corresponsione delle indennità previste art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018

Tel. 0499734140 - fax 0495806287 ragioneria@comune.brugine.pd.it

Sofadorih aseh

urale alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere favorevole da parte dell'Organo di controllo interno (Revisore dei Conti) in data 17.12.2018, prot. 15203
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera G.C. n. 173 in data 21.12.2017, integrato con delibera G.C. n. 96 in data del 11/10/2018  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del D.lgs. 150/2009?  L'Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013.  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Relazione validata dall'organo che svolge le funzioni di O.I.V.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

CCDI - Parte Economica anno 2018

Oggetto della CCDI parte economica 2018 è l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.

Le parti pubblica e sindacale prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili effettuata dall'Amministrazione.

Con determinazione n. 104 del 07.11.2018 è stata effettuata la quantificazione definitiva del fondo per le risorse decentrate sia per la quota delle risorse stabili che per quella delle risorse variabili.

Le parti pubblica e sindacale prendono atto della attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, attribuite secondo quanto stabilito nel CCDI - parte normativa vigente..

Le parti pubblica e sindacale prendono atto della destinazione del fondo risorse decentrate la cui ripartizione avverrà con i criteri previsti dal CCDI - parte normativa vigente. Per le progressioni orizzontali, sono stati utilizzati i criteri previsti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

€ 72.884,97

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RISORSE

Risorse parte stabile 2018:

Decurtazione:

(art. 9 c. 2-bis d.1. 78/2010 e ex art. 1 c.236 Legge 208/2015) €. -3.153,51

Totale netto risorse stabili 2018: € 69.

Risorse parte variabile 2018: € 5.453,41

Tel. 0499734140 - fax 0495806287 ragioneria@comune.brugine.pd.it



Descrizione (riferimenti al art 68 CCNL 21/05/2018)	Importo
Progressioni economiche orizzontali	21.292,79
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	10.302,41
Premi correlati alla performance	23.009,67
Indennità di rischio, disagio e maneggio valori,	3.180,00
Progressioni orizzontali 2018	7.500,00
Compensi per specifiche responsabilità	9.900,00
Totale	75.184,87

I suddetti importi nel rispetto del totale del fondo potranno subire piccole modifiche sulla base della effettiva erogazione negli stipendi.

<u>C) effetti abrogativi impliciti</u> non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La ripartizione del budget di Area/Settore tra i dipendenti dei singoli Settori, avverrà in proporzione alla valutazione individuale di ciascuno.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche; Le progressioni economiche nell'anno 2018 sono coerenti con il principio di premialità.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto CCDI parte economica 2018, prevedendo lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e di progetti di miglioramento di servizi, ci si attende un incremento delle perfomance individuale e collettiva del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'accordo tiene conto degli indirizzi impartiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 18.12.2018.

Il Responsabile del Settore Personale/Tributi/P.I./Cultura dott.ssa-Danila Iacometta

Il Responsabile Settore Affari Generali/Finanziario

dott.ssa Lorella Compagno

#### RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA DEFINITIVA

#### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato per l'anno 2018 nei sotto segnati importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni di Legge)	69.731,56
Risorse variabili	5.453,41
Totale risorse	75.184,97

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica/consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 72.035,51.=

Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL

	Descrizione	Importo
	CNL 2018 - Art. 67 comma 2 lett. a)- Incremento € 83.20 r dipendente a valere dal 1/1/2019	1.886,00
CC	CNL 2018 - Art. 67 comma 2 lett. b)- differenziali PEO sul	849,46
	rsonale	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2018 - Art. 67 comma 2 lett. b) - Retribuzioni di .	0,00
Anzianità dipendenti cessati	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 2018 - Art. 67 comma 3 lett. h) – 1,2% monte salari	5.543,41
1997	

CCNL 21/05/2018 Art. 67 comma 3 lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997):

Tel. 0499734140 - fax 0495806287 ragioneria@comune.brugine.pd.it



#### <u>Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo</u> Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Riduzione permanente art.9 c.2bis dl 78/2010 ss.mm. e ii. e riduzione ai sensi ex art.1 c.236 L.208/2015	3.313,51
Totale riduzioni di parte stabile	3.313,51

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Importo consolidato	72.035,51
Art. 67 comma 2 lett. a) - incremento € 83.20 per dipendente a valere dal 1/1/2019	1.886,00
Art. 67 comma 2 lett. b) - differenziali PEO sul personale	849,46
Totale	74.770,97
B) Decurtazioni	
Somme a valere dal 1/1/2019	- 1.886,00
Riduzione del fondo in proporzione al personale servizio 2010-2014 (art. 9 c.2-bis d.l. 78/2010) e 2015-2016 (art.1 c.236 L208/2015)	- 3.153,41
Totale risorse stabili al netto riduzioni	69.731,56
Risorse variabili	5.453,41
TOTALE FONDO	75.184,97

 $\underline{Sezione~V-Risorse~temporaneamente~allocate~all'esterno~del~fondo}\\ Voce~non~presente$ 

Tel. 0499734140 – fax 0495806287 <u>ragioneria@comune.brugine.pd.it</u>





#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal</u> Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il CCDI del 2018 non regola nella destinazione le somme per indennità di comparto per  $\in$  10.302,41 , in quanto sono effetto di disposizioni del CCNL, e per le progressioni orizzontali pregresse per  $\in$  21.292,79 in quanto trattasi di progressioni economiche orizzontali già effettuate, per un totale complessivo di  $\in$  31.595,20.=.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il CCDI del 2018 regola nella destinazione l'importo complessivo di € 43.589,77, così suddiviso:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance	23.009,67
Indennità di rischio, disagio e maneggio valori,	3.180,00
Compensi per specifiche responsabilità	9.900,00
Progressioni orizzontali	7.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a

certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate nella destinazione dal contratto	43.589,77
Somme regolate nella destinazione dal contratto	31.595,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	75.184,97

<u>Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano al momento della contrattazione a € 74.770,97. Le stesse al netto della riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio (art. 9 c.2-bis d.1. 78/2010 e ex art.1 c.236 L208/2015), pari a €. 3.153,41 e delle somme a valere dal 1/1/2019 per € 1.886,00, ammontano a € 69.731,56. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali), ammontano a € 31.595,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme e in coerenza con il D.lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74. Il fondo per la quota di produttività viene erogato al raggiungimento di obiettivi di produttività e poi distribuito al personale in relazione alla valutazione conseguita con il sistema regolato dal CCDI – Parte Normativa vigente. Per le progressioni orizzontali, sono stati utilizzati i criteri previsti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per Le progressioni economiche nell'anno 2018 sono coerenti con il principio di premialità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

<u>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2016 e 2017.</u>

FONDO RISORSE DECENTRATE 2016

77,488,92

Tel. 0499734140 - fax 0495806287 ragioneria@comune.brugine.pd.it

P

Riduzione permanente art.9 c.2bis dl 78/2010 ss.mm.e ii. e riduzione ex art.1 c.236 L.208/2015	3.153,	41
TOTALE NETTO FONDO 2016	74.335	,51

FONDO RISORSE DECENTRATE 2017		77.488,92
Riduzione permanente art. 9 c .2bis dl 78/2010 ss.mm.e ii. e riduzione ex art. 1 c. 236 L.208/2015	-	-3.153,41
TOTALE NETTO FONDO 2017		74.335,51

La differenza tra il totale del fondo 2018 e i fondi 2016 e 2017, pari ad €849,46, corrisponde all'importo dei differenziali PEO previsto dall'art.62 c.2 lett. b) del CCNL 21/05/2018.

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate alle indennità di comparto e per le progressioni orizzontali, la cui destinazione non è regolata dal presente contratto ma direttamente da disposizioni del CCNL, e da CCDI precedenti per le progressioni orizzontali pregresse, ammontanti a € 31.595,20 sono imputate direttamente al capitolo di spesa 504. La somma relativa al fondo regolata dal CCDI – parte economica 2018, pari a € 43.589,77 è imputata nel capitolo di spesa 504 e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'importo del fondo previsto per l'anno 2018 è superiore al fondo dell'anno 2016 e a quello dell'anno 2017 per l'importo corrispondente ai differenziali delle P.E.O. di cui all'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018 pari ad € 849,46.=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo di cui al CCDI – parte economica 2018 è così imputato:

per € 31.595,20 relativi al parte di fondo destinato a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità rischio, maneggio valori, di particolari responsabilità, di turno e quelle previste dall'art. 24 c. 1 del CCNL 14/9/2000 sono imputati al capitolo di spesa n. 504 del bilancio 2018.

per € 43.589,77, premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono imputati al capitolo n. 504

del bilancio 2018.

Le relative somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 507 del bilancio 2018 e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 590 del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Settore Personale/Tributi/P.I./Cultura

dott.ssa Danila Jacometta

Il Responsabile Settore Affari Generali/Finanziario

dott.ssa Lorella/compagno

Tel. 0499734140 - fax 0495806287 ragioneria@comune.brugine.pd.it