



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

N°130 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE - TRIBUTI - PUBBLICA ISTRUZIONE - SPORT - CULTURA
-----------------------------	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
---------	---

Oggi **diciannove** del mese di **novembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:25, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
MAGAGNATO FABIO	ASSESSORE	P
PINATO SOFIA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale DOTT.SSA Iacometta Danila.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n.

165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Visto il Decreto 8/05/2018, con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2018, n. 173;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 837.718,11, risultando dal calcolo che segue, meglio dettagliata nell'allegato prospetto:

"	Media Triennio 2011/2013
"	Anno 2011 844.058,40
"	Anno 2012 837.075,52
"	Anno 2013 832.020,43

Totale 2.513.154,33 : 3 = 837.718,11;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al

100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che nell'anno 2019, ad oggi, non si sono verificate cessazioni, ma è prevista una cessazione di una unità di personale appartenente alla cat. D – Settore - LL.PP - entro il 31.12.2019, che determinerà un margine assunzionale di Euro 38.597,53;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2020 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2017-2018-2019, pari ad € 26.637,30;

Visto l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, il quale, all'art. 33, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, demandando ad un decreto attuativo i valori, i limiti e la decorrenza;

Dato atto che il decreto attuativo non risulta ancora emanato e, pertanto, nel frattempo, continuano ad applicarsi le regole ordinarie in materia di determinazione delle facoltà assunzionali;

Visto, altresì, l'art. 14bis del D.L. n. 4/2019 il quale consente nel triennio 2019-2021 di effettuare sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni;

Vista la relazione del Responsabile dei servizi finanziari dalla quale si desume che i margini assunzionali riferiti agli anni 2020-2022, secondo le regole in vigore, ammontano complessivamente a € 26.637,37, ai quali va aggiunta la somma di Euro 38.597,53 nell'eventualità della cessazione dell'unità di personale succitata, e che la spesa del personale in servizio è pari a € 966.259,28;

Tenuto conto che sono state avviate le procedure per l'assunzione di un'assistente sociale, programmata con propria, precedente deliberazione n. 102 del 19.09.2019 che comporta una spesa di Euro 26.328,19;

Atteso che non risultano ancora concluse le procedure avviate nel 2019 per l'acquisizione di personale in mobilità e, pertanto, si ritiene di prevederne l'assunzione anche nel prossimo esercizio;

Considerata, quindi, la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

1 Istruttore Amministrativo cat. C- Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Istruttore di vigilanza cat. C - Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Funzionario o Istruttore tecnico cat. D - Settore LL.PP., tramite mobilità o nuova assunzione o con conferimento di incarico a tempo determinato di alta specializzazione;

che comportano una spesa complessiva pari ad € 93.124,88;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015;

Richiamato, altresì, il comma 821 della Legge n. 145/2018, in materia di equilibri di bilancio;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i Settori, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23.01.2014;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19.11.2019;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa anche in ordine all'immediata eseguibilità;

DELIBERA

- 1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:
 - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 966.259,28;
 - b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 966.259,28;
 - d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in premessa esplicitati, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure, da effettuarsi secondo le procedure a fianco di ciascuna indicate:
 - 1 Istruttore Amministrativo cat. C - Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, tramite mobilità o nuova assunzione;
 - 1 Istruttore di vigilanza cat. C - Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;
 - 1 Funzionario o Istruttore Tecnico cat. D - Settore LL.PP., tramite mobilità o nuova assunzione o con conferimento di incarico a tempo determinato di alta specializzazione;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 966.259,28, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di equilibrio di bilancio di cui al comma 821 della Legge n. 145/2018, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Settori e la loro articolazione interna;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) Di informare le OO.SS.;
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 139 del 02-11-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Compagno Lorella
(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 del 19-11-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 21-11-2019 fino al 06-12-2019 con numero di registrazione 972.

Comune di Brugine li 21-11-2019

L' INCARICATO
Dicati Anna Maria

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 del 19-11-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 21-11-2019

L'INCARICATO
Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato

1° SETTORE
SETTORE POLIZIA LOCALE
Capo Settore:

Servizio Polizia Locale
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Debora Alfonsi
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Vacante
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Fabio Marcon

2° SETTORE
Settore Demografico/Attività Produttive
Cat. D1 Capo Settore Roberta Visentin

Servizio Civile/Leva Aire/Elettorale/Statistiche/Rego larizzazione stranieri	Anagrafe/Stato	Servizio commerciali/Pubblici esercizi	SUAP/Attività
Cat. D1 Istruttore Direttivo Roberta Visentin			
Cat. C Istruttore Amm.vo p.t. 83,33% Roberta Zanellato			
Cat. C			

Istruttore Amm.vo
Anna Toniolo

3° SETTORE
SETTORE AFFARI GENERALI/FINANZIARIO
Cat. D3 Capo Settore Lorella Compagno

Servizio Assistenza organi istituzionali/Segreteria/Contratti	Servizio Finanziario/Controllo Gestione/Economato/patrimonio	Servizio Protocollo/Notificazioni/Pubblicazioni
Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. D3 Funzionario vacante Cat. D1 Istruttore Direttivo Vania Soranzo Cat. C Istruttore amm.vo Marzia Bottaro Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. B1 Esecutore Amm.vo Anna Maria Dicati

4° SETTORE
SETTORE LAVORI PUBBLICI
Cat. D3 Capo Settore Andrea Chiorboli

Servizio Lavori Pubblici

Cat. D3
Funzionario
Andrea Chiorboli

Cat. D
Istruttore Direttivo Tecnico p.t. 60%
Vacante

5° SETTORE
SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE
PATRIMONIO/TERRITORIO/PROTEZIONE CIVILE/C.E.D.

Cat. D1 Capo Settore Mauro Pasquetto

Cat. D1
Istruttore tecnico
Mauro Pasquetto

Cat. C
Istruttore tecnico
Chiara Bergo

Cat. B1
Operaio manutentore
Francesco Ramon

Cat. B1
Operaio manutentore
Adriano Minesso

Cat. B1
Operaio manutentore
Igor Sarto

6° SETTORE
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Capo Settore

Servizio
Assistenza Sociale
e Minorile
/Assistenza

Sociale e Domiciliare
Cat. D1 Assistente sociale Alessandra Buggio
Cat. D1 Assistente sociale Vacante

<p>7° SETTORE SETTORE PERSONALE/TRIBUTI/P.I./CULTURA Capo Settore</p>
--

Servizio Attività culturali biblioteca	Servizio P.I./Sport tempo libero/	Servizio Tributi/Personale
Cat. B1 Collaboratore Amm.vo Mariantonietta Zinelli	Cat. D1 Vacante	Cat. D1 Istruttore Direttivo Vania Compagno

<p>8° SETTORE SETTORE URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA Cat. D1 Capo Settore</p>

Servizio Urbanistica/Edilizia Privata
Cat. D1 Istruttore Direttivo tecnico Donatello Baessato
Cat. C Istruttore tecnico p.t. 83,33% Ilenia del Pizzol
Cat. C Istruttore amministrativo vacante

Cat. C
Anna Biscaro
Istruttore Amministrativo

Cat. C
Istruttore tecnico p.t. 50%
Stefano Marchetto

Previsioni	2020
Spese per il personale dipendente	908.529,59
I.R.A.P.	57.729,69
Spese per il personale in comando	0,00
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL	0,00
Buoni pasto	0,00
Altre spese per il personale	0,00
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	966.259,28

Descrizione deduzione	Previsioni 2020
DEDUZIONI SPESE PERSONALE - AUMENTI CONTRATTUALI SPESE PERSONALE I. 68/99	103.354,69 + 25.686,86
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	129.041,55

TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	837.217,73
-------------------------------------	-------------------

Limiti di spesa per il personale imposti dalla legge

Media Triennio 2011/2013

Anno 2011 844.058,40

Anno 2012 837.075,52

Anno 2013 832.020,43

Tolate 2.513.154,33 : 3 = **837.718,11**

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO SEGRETERIA										MISSIONE 1			PROGRAMMA 2			CAPITOLO 105			ARTICOLO		
prog.	ente	matr.	coanome e nome		mansione		qualifica		ruolo		livello		ARTICOLO								
3	1	20			Esec. messo not.		Impiegato/a		Ruolo		B3-PEO		CAP. ART.								
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP. ART.										
			18.167,52	105	COMPARTO Q.F.	426,96	504	4.778,80	CASSA PENSIONI			107									
			1.513,96	105	PROGR.ECONOMICA	1.115,53	504	387,00	CASSA PENSIONI			507									
			64,56	105				182,72	INAIL			107									
			-417,23	105				14,03	INAIL			507									
			44,76	105				1.706,72	IRAP			150									
			288,00	105				131,07	IRAP			590									
								963,62	TFR INPDAP			107									
								54,41	TFR INPDAP			507									
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49			TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.198,37									
ARTICOLO																					
TOTALI CAPITOLO 105																					
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE													
			18.167,52		COMPARTO Q.F.	426,96		5.145,80	CASSA PENSIONI												
			1.513,96		PROGR.ECONOMICA	1.115,53		196,75	INAIL												
			64,56					1.837,79	IRAP												
			-417,23					1.018,03	TFR INPDAP												
			44,76																		
			288,00																		
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49			TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.198,37									
PROGRAMMA 2																					
TOTALI MISSIONE 1																					
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE													
			18.167,52		COMPARTO Q.F.	426,96		5.145,80	CASSA PENSIONI												
			1.513,96		PROGR.ECONOMICA	1.115,53		196,75	INAIL												
			64,56					1.837,79	IRAP												
			-417,23					1.018,03	TFR INPDAP												
			44,76																		
			288,00																		
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49			TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.198,37									

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO				MISSIONE 1				PROGRAMMA 3				CAPITOLO 180				ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CAP.	ART.		
4	1	200				ISTRUTTORE	Impiegato/a	Ruolo	C5										
COMPETENZE FISSE				180		COMPETENZE ACCESSORIE	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				181							
			10.252,20	180		COMPARTO Q.F.	504	248,76		504		CASSA PENSIONI				2.673,93	181		
			854,35	180		PROGR.ECONOMICA	504	1.386,19		504		CASSA PENSIONI				389,13	507		
			26,04	180								INAIL				319,86	181		
			256,96	180								INAIL				39,92	507		
			102,00	180								INAIL				53,82	181		
												IRAP				7,63	507		
												IRAP				854,98	230		
												IRAP				138,99	590		
TOT.COMPETENZE FISSE				11.490,55		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.634,95	TOT.CONTR.CARICO ENTE				4.578,45							

TOTALI CAPITOLO 180				ARTICOLO													
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE									
			10.252,20			COMPARTO Q.F.	248,76			504		CASSA PENSIONI				3.063,06	
			854,35			PROGR.ECONOMICA	1.386,19			504		INAIL				359,78	
			26,04									INAIL				61,65	
			256,96									IRAP				1.093,96	
			102,00									IRAP					
TOT.COMPETENZE FISSE				11.490,55		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.634,95	TOT.CONTR.CARICO ENTE				4.578,45					

SETTORE FINANZIARIO				MISSIONE 1				PROGRAMMA 3				CAPITOLO 10180				ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CAP.	ART.		
5	1	23	FUNZIONARIO AMM.VO EX COMPAGNO			COMPETENZE ACCESSORIE	Impiegato/a	Ruolo	D6			COMPETENZE ACCESSORIE	Impiegato/a	Ruolo	D6				
COMPETENZE FISSE				180		COMPARTO Q.F.	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				181							
			25.659,36	180		PROGR.ECONOMICA	504	563,40		504		CASSA PENSIONI				6.635,68	181		
			2.138,28	180				4.535,83		504		INAIL				1.213,56	507		
			-646,68	10180								INAIL				133,95	181		
			59,40	180								INAIL				24,42	507		
			24,00	180								IRAP				2.369,89	230		
												IRAP				433,42	590		
												TFR INPDAP				1.356,52	181		
												TFR INPDAP				221,37	507		
TOT.COMPETENZE FISSE				27.234,36		TOT.COMP.ACCESSORIE	5.099,23	TOT.CONTR.CARICO ENTE				12.388,41							

TOTALI CAPITOLO 10180				ARTICOLO													
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE									
			25.659,36			COMPARTO Q.F.	504	563,40		504		CASSA PENSIONI				7.849,24	
			2.138,28			PROGR.ECONOMICA	504	4.535,83		504		INAIL				157,97	
			-646,68									INAIL				2.803,31	
			59,40									IRAP				1.577,89	
			24,00									TFR INPDAP					
TOT.COMPETENZE FISSE				27.234,36		TOT.COMP.ACCESSORIE	5.099,23	TOT.CONTR.CARICO ENTE				12.388,41					

TOTALI MISSIONE 1				PROGRAMMA 3							
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
Ritribuzione	COMPARTO Q.F.	CASSA PENSIONI
TREDICESIMA	PROGR.ECONOMICA	INAIL
RIDUZIONE 2,5%		IRAP
IND. COMPARTO		TFR INPDAP
ELEM.PEREQUATIVO		INADEL PREV./OP.
Assegno Nucleo Familiare		
TOT. COMPETENZE FISSE	TOT. COMP. ACCESSORIE	TOT. CONTR. CARICO ENTE
35.911,56	6.734,18	16.966,86
2.992,63		
-646,68		
85,44		
126,00		
255,96		
38.724,91		
		10.912,30
		219,62
		3.897,27
		1.577,89
		359,78

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI										MISSIONE 1			PROGRAMMA 4			CAPITOLO 250			ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello												
6	1	24		COMPETENZE FISSE			Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE													
				250		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI			5.793,16			251					
			22.313,64	250		PROGR.ECONOMICA	504			CASSA PENSIONI			989,13			507					
			1.859,47	250			504			INAD. PREV./OP.			686,17			251					
			59,40	250						INAD. PREV./OP.			103,46			507					
			108,00	250						INAIL			116,59			251					
										INAIL			19,91			507					
										IRAP			2.068,99			290					
										IRAP			353,26			590					
TOT.COMP. ACCESSORIE				4.156,21			TOT.CONTR. CARICO ENTE			10.140,67											
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello												
7	1	102	Istruttore Amministrativo	COMPETENZE ACCESSORIE			Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE													
				497,52		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI			5.066,07			251					
			19.600,08	250						CASSA PENSIONI			118,52			507					
			1.633,34	250						INAIL			101,96			251					
			-424,68	250						INAIL			2,39			507					
			52,08	250						IRAP			1.809,31			290					
										IRAP			42,33			590					
										TFR INPDAP			1.036,21			251					
TOT.COMP. ACCESSORIE				497,52			TOT.CONTR. CARICO ENTE			8.176,79											
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello												
8	1	201	Istruttore	COMPETENZE ACCESSORIE			Impiegato/a	CONTRIBUTI A CARICO ENTE													
				248,76		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI			2.673,93			251					
			10.252,20	260		PROGR.ECONOMICA	504			CASSA PENSIONI			389,13			507					
			854,35	250						INAD. PREV./OP.			319,66			251					
			26,04	250						INAD. PREV./OP.			39,92			507					
			255,96	250						INAIL			53,82			251					
			102,00	250						INAIL			7,83			507					
										IRAP			954,98			290					
										IRAP			138,93			590					
TOT.COMP. ACCESSORIE				1.634,95			TOT.CONTR. CARICO ENTE			4.578,45											
TOTALI CAPITULO 250										ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE				52.165,92			COMPETENZE ACCESSORIE			15.029,94											
Retribuzione				4.347,16			COMPARTO Q.F.				1.309,68			CASSA PENSIONI			15.029,94				
TREDICESIMA				137,52			PROGR.ECONOMICA				4.979,00			INAD. PREV./OP.			1.159,41				
IND. COMPARTO				210,00										INAIL			302,50				
ELEM.PEREQUATIVO				424,68										IRAP			5.367,85				
RIDUZIONE 2,5%				255,96										TFR INPDAP			1.036,21				
Assegno Nucleo Familiare				102,00																	
TOT.COMP. ACCESSORIE				56.691,88			TOT.COMP. ACCESSORIE			6.288,68			TOT.CONTR. CARICO ENTE			22.895,91					
TOTALI MISSIONE 1										PROGRAMMA 4											

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
Ributazione	52.165,92	COMPARTO Q.F.	1.309,68	CASSA PENSIONI	15.029,94
TREDICESIMA	4.347,16	PROGR.ECONOMICA	4.979,00	INAD.EL.PREV.IOP.	1.159,41
IND. COMPARTO	137,52			INAIL	302,50
ELEM.PEREQUATIVO	210,00			IRAP	5.367,85
RIDUZIONE 2,5%	-424,68			TFR INPDAP	1.036,21
Assegno Nucleo Familiare	255,96				
TOT. COMPETENZE FISSE	56.691,88	TOT. COMP. ACCESSORIE	6.288,68	TOT. CONTR. CARICO ENTE	22.895,91

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERV.GEST.BENI PATRIM.LI				MISSIONE 1				PROGRAMMA 5				CAPITOLO 310				ARTICOLO								
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	
9	1	1	7000	10	1	7000	10	1	7000	10	1	7000	10	1	7000	10	1	7000	10	1	7000	10	1	7000
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.								
Retribuzione				COMPARTO Q.F.				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
22.298,04				583,40				504				504				504								
Anzianita'				PROGR.ECONOMICA				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
480,00				1.174,94				504				504				504								
TREDICESIMA				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.								
1.898,17				33,84				311				311				311								
IND. COMPARTO				INAIL				INAIL				INAIL				INAIL								
59,40				226,84				311				311				311								
ELEM.PEREQUATIVO				IRAP				IRAP				IRAP				IRAP								
192,00				2.118,88				507				507				507								
				IRAP				IRAP				IRAP				IRAP								
				147,73				590				590				590								
				9.600,29				9.600,29				9.600,29				9.600,29								
TOT.COMPETENZE FISSE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE								
24.927,61				1.738,34				1.738,34				1.738,34				1.738,34								
Retribuzione				COMPARTO Q.F.				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
20.489,88				497,52				504				504				504								
TREDICESIMA				PROGR.ECONOMICA				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
1.707,49				525,59				504				504				504								
RIDUZIONE 2,5%				INAIL				INAIL				INAIL				INAIL								
-454,45				1.913,61				350				350				350								
IND. COMPARTO				IRAP				IRAP				IRAP				IRAP								
52,08				86,96				590				590				590								
ELEM.PEREQUATIVO				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP								
264,00				1.083,24				311				311				311								
				25,62				507				507				507								
				8.823,73				8.823,73				8.823,73				8.823,73								
TOT.COMPETENZE FISSE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE								
22.059,00				1.023,11				1.023,11				1.023,11				1.023,11								
TOTALI CAPITOLO 310				ARTICOLO				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
Retribuzione				COMPARTO Q.F.				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
42.787,92				1.060,92				11.948,06				11.948,06				11.948,06								
Anzianita'				PROGR.ECONOMICA				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.								
480,00				1.700,53				744,52				744,52				744,52								
TREDICESIMA				INAIL				INAIL				INAIL				INAIL								
3.605,66				4.267,18				355,40				355,40				355,40								
IND. COMPARTO				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP								
111,48				1.108,86				311				311				311								
ELEM.PEREQUATIVO				IRAP				IRAP				IRAP				IRAP								
456,00				-454,45				590				590				590								
RIDUZIONE 2,5%				18.424,02				18.424,02				18.424,02				18.424,02								
TOT.COMPETENZE FISSE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE								
46.986,61				2.761,45				2.761,45				2.761,45				2.761,45								
TOTALI MISSIONE 1				PROGRAMMA 5				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
Retribuzione				COMPARTO Q.F.				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI								
42.787,92				1.060,92				11.948,06				11.948,06				11.948,06								
Anzianita'				PROGR.ECONOMICA				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.				INADDEL PREV./OP.								
480,00				1.700,53				744,52				744,52				744,52								
TREDICESIMA				INAIL				INAIL				INAIL				INAIL								
3.605,66				4.267,18				355,40				355,40				355,40								
IND. COMPARTO				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP				TFR INPDAP								
111,48				1.108,86				311				311				311								
ELEM.PEREQUATIVO				IRAP				IRAP				IRAP				IRAP								
456,00				-454,45				590				590				590								
RIDUZIONE 2,5%				18.424,02				18.424,02				18.424,02				18.424,02								
TOT.COMPETENZE FISSE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.COMP.ACCESSORIE								
46.986,61				2.761,45				2.761,45				2.761,45				2.761,45								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE 1										PROGRAMMA 6			CAPITOLO 370			ARTICOLO		
RETRIBUZIONE PERSONALE SERV. UFF. TECNICO										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	istrutt. Tecnico	qualifica	Impiegato/a	CAP.	ART.	ruolo	Ruolo	livello	C4	CAP.	ART.	
TOT. COMPETENZE FISSE 11.237,47																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.192,43																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 4.474,66																		
11	1																	
COMPETENZE FISSE																		
Retribuzione			10.249,32	370		COMPARTO Q.F.	248,76	504		504		CASSA PENSIONI		2.674,41		371		
TREDICESIMA			854,11	370		PROGR.ECONOMICA	943,67	504				CASSA PENSIONI		283,70		507		
IND. COMPARTO			26,04	370								INAIL		319,79		371		
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	370								INAIL		27,18		507		
												IRAP		102,26		371		
												IRAP		10,85		507		
												IRAP		955,15		420		
												IRAP		101,32		590		
TOT. COMPETENZE FISSE 11.237,47																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.192,43																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 4.474,66																		
12	1	43																
COMPETENZE FISSE																		
Retribuzione			25.630,06	370		COMPARTO Q.F.	563,40	504		504		CASSA PENSIONI		6.648,05		371		
TREDICESIMA			2.135,84	370								CASSA PENSIONI		133,99		507		
RIDUZIONE 2,5%			-555,33	370								INAIL		254,19		371		
IND. COMPARTO			59,40	370								INAIL		5,12		507		
ELEM.PEREQUATIVO			108,00	370								IRAP		2.374,31		420		
												IRAP		47,86		590		
												TFR INPDAP		1.354,99		371		
TOT. COMPETENZE FISSE 27.377,99																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 563,40																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 10.818,51																		
13	1																	
COMPETENZE FISSE																		
Retribuzione			20.486,52	370		COMPARTO Q.F.	497,52	504		504		CASSA PENSIONI		5.360,24		371		
TREDICESIMA			1.707,21	370								CASSA PENSIONI		118,52		507		
RIDUZIONE 2,5%			-443,86	370								INAIL		107,86		371		
IND. COMPARTO			52,08	370								INAIL		2,39		507		
ELEM.PEREQUATIVO			276,00	370								TFR INPDAP		1.083,06		371		
TOT. COMPETENZE FISSE 22.077,93																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 497,52																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 6.672,09																		
14	1	250																
COMPETENZE FISSE																		
Retribuzione			22.298,04	370		COMPARTO Q.F.	563,40	504		504		CASSA PENSIONI		5.809,10		371		
TREDICESIMA			1.656,17	370		PROGR.ECONOMICA	1.174,94	504				CASSA PENSIONI		413,64		507		
RIDUZIONE 2,5%			-506,63	370								INAIL		222,11		371		
IND. COMPARTO			59,40	370								INAIL		15,82		507		
ELEM.PEREQUATIVO			192,00	370								IRAP		2.074,68		420		
												IRAP		147,73		590		
												TFR INPDAP		1.178,83		371		
												TFR INPDAP		57,34		507		
TOT. COMPETENZE FISSE 23.900,98																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.738,34																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.919,25																		
15	1	65C																
COMPETENZE FISSE																		
Retribuzione																		
TREDICESIMA																		
RIDUZIONE 2,5%																		
IND. COMPARTO																		
ELEM.PEREQUATIVO																		
TOT. COMPETENZE FISSE 23.900,98																		
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.738,34																		
TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.919,25																		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.
Retribuzione	17.074,22	370		COMPARTO Q.F.	414,60		CASSA PENSIONI	4.464,88	371
TREDICESIMA	1.422,85	370		PROGR.ECONOMICA	437,97		CASSA PENSIONI	203,01	507
RIDUZIONE 2,5%	-378,70	370					INAIL	170,72	371
IND. COMPARTO	43,40	370					INAIL	7,76	507
ELEM.PEREQUATIVO	219,99	370					IRAP	1.594,60	420
							IRAP	72,51	590
							TFR INPDAP	902,68	371
							TFR INPDAP	21,35	507
TOT. COMPETENZE FISSE	18.381,76			TOT. COMP. ACCESSORIE	852,57		TOT. CONTR. CARICO ENTE	7.437,51	
TOTALI CAPITOLO 370									
ARTICOLO									
COMPETENZE FISSE									
Retribuzione	95.738,18			COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA	7.978,18			COMPARTO Q.F.	2.287,68		CASSA PENSIONI	26.109,54	
IND. COMPARTO	240,32			PROGR.ECONOMICA	2.556,58		INAIL	346,97	
ELEM.PEREQUATIVO	903,99						INAIL	899,10	
RIDUZIONE 2,5%	-1.884,54						IRAP	7.368,16	
							IRAP	4.598,25	
TOT. COMPETENZE FISSE	102.976,13			TOT. COMP. ACCESSORIE	4.844,26		TOT. CONTR. CARICO ENTE	39.322,02	
TOTALI MISSIONE 1									
PROGRAMMA 6									
COMPETENZE FISSE									
Retribuzione	95.738,18			COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA	7.978,18			COMPARTO Q.F.	2.287,68		CASSA PENSIONI	26.109,54	
IND. COMPARTO	240,32			PROGR.ECONOMICA	2.556,58		INAIL	346,97	
ELEM.PEREQUATIVO	903,99						INAIL	899,10	
RIDUZIONE 2,5%	-1.884,54						IRAP	7.368,16	
							IRAP	4.598,25	
TOT. COMPETENZE FISSE	102.976,13			TOT. COMP. ACCESSORIE	4.844,26		TOT. CONTR. CARICO ENTE	39.322,02	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE 1 PROGRAMMA 7 CAPITOLO 440 ARTICOLO									
RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI									
progr.	ente	matr.	codice e nome	cap.	art.	qualifica	ruolo	livello	art.
16	1	3		CAP.	ART.	Impiegato/a	Ruolo	D4-PEO	ART.
COMPETENZE FISSE									
			22.321,20	440		COMPARTO Q.F.		5.786,49	441
			1.860,10	440		PROGR.ECONOMICA		1.269,49	507
			59,40	440				696,42	441
			40,68	440				137,38	507
			72,60	440				116,46	441
								25,55	507
								2.066,61	480
								453,39	590
TOT. COMPETENZE FISSE				24.353,38				10.551,79	
MISSIONE 1 PROGRAMMA 7 CAPITOLO 440 ARTICOLO									
COMPETENZE ACCESSORIE									
progr.	ente	matr.	codice e nome	cap.	art.	qualifica	ruolo	livello	art.
17	1	4		CAP.	ART.	Impiegato/a	Ruolo	C5	ART.
			17.086,32	440		COMPARTO Q.F.		4.498,20	441
			162,89	440		PROGR.ECONOMICA		648,55	507
			1.437,42	440				598,16	441
			43,40	440				66,53	507
			169,99	440				90,53	441
								13,05	507
								1.606,50	480
								231,63	590
TOT. COMP. ACCESSORIE				5.333,75				7.693,15	
MISSIONE 1 PROGRAMMA 7 CAPITOLO 440 ARTICOLO									
COMPETENZE ACCESSORIE									
progr.	ente	matr.	codice e nome	cap.	art.	qualifica	ruolo	livello	art.
18	1	22		CAP.	ART.	Impiegato/a	Ruolo	C4	ART.
			20.498,64	440		COMPARTO Q.F.		5.349,05	441
			1.708,22	440		PROGR.ECONOMICA		567,63	507
			52,08	440				639,54	441
			182,65	440				54,36	507
			216,00	440				107,66	441
								11,42	507
								1.910,38	480
								202,73	590
TOT. COMP. ACCESSORIE				2.724,83				8.842,77	
MISSIONE 1 PROGRAMMA 7 CAPITOLO 440 ARTICOLO									
COMPETENZE ACCESSORIE									
progr.	ente	matr.	codice e nome	cap.	art.	qualifica	ruolo	livello	art.
19	1	23		CAP.	ART.	Impiegato/a	Ruolo	C4	ART.
			59.906,16	440		COMPARTO Q.F.		16.119,41	441
			5.005,74	440		PROGR.ECONOMICA		2.132,39	507
			154,88	440				364,67	441
			223,33	440				6.471,24	441
			457,99	440					507
			162,69	440					480
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.910,79				27.087,71	
MISSIONE 1 PROGRAMMA 7 CAPITOLO 440 ARTICOLO									
COMPETENZE ACCESSORIE									
progr.	ente	matr.	codice e nome	cap.	art.	qualifica	ruolo	livello	art.
20	1	24		CAP.	ART.	Impiegato/a	Ruolo	C4	ART.
			59.906,16	440		COMPARTO Q.F.		16.119,41	441
			5.005,74	440		PROGR.ECONOMICA		2.132,39	507
			154,88	440				364,67	441
			223,33	440				6.471,24	441
			457,99	440					507
			162,69	440					480
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.910,79				27.087,71	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
Ributizione	COMPARTO Q.F.	CASSA PENSIONI
TREDICESIMA	PROGR.ECONOMICA	INADEL PREV.OP.
IND. COMPARTO		INAIL
Assegno Nucleo Familiare		IRAP
ELEM.PEREQUATIVO		
Anzianita'		
TOT.COMPETENZE FISSE	TOT.COMP.ACCESSORIE	TOT.CONTR.CARICO ENTE
59.906,16	10.443,31	27.087,71
5.005,74		
154,88		
223,33		
457,99		
162,69		
		18.119,41
		2.132,39
		364,67
		6.471,24

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' A TUTTO IL				MISSIONE 1	PROGRAMMA 8	CAPITOLO 504	ARTICOLO
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello
19	1	901	FONDO INDENNITA' POSIZIONE E RISULTAT	CONTEGGIO FONDO	impiegato/a	Ruolo	
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
TOT. COMPETENZE FISSE				65.932,23	500	15.691,82 1.898,86 5.604,22	
TOT. COMPETENZE FISSE				65.932,23	23.194,90		
TOTALI CAPITOLO 504							
COMPETENZE FISSE							
COMPETENZE ACCESSORIE				65.932,23	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
Rettibuzione di Posizione					CASSA PENSIONI 15.691,82 INADEL PREV./OP. 1.898,86 IRAP 5.604,22		
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.932,23	23.194,90		
TOTALI MISSIONE 1							
COMPETENZE FISSE							
COMPETENZE ACCESSORIE				65.932,23	CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
Rettibuzione di Posizione					CASSA PENSIONI 15.691,82 INADEL PREV./OP. 1.898,86 IRAP 5.604,22		
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.932,23	23.194,90		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SETTORE POLIZIA LOCALE				MISSIONE 3 PROGRAMMA 1 CAPITOLO 650				ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello	ruolo	livello	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE									
20	1			Impiegato/a	C2				
COMPETENZE FISSE				414,80	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	203,01	507	
Ritribuzione				17.074,22	650	COMPARTO Q.F.	4.464,88	651	
TREDICESIMA				1.422,85	650	PROGR.ECONOMICA	14,06	651	
RIDUZIONE 2,5%				-378,70	650		309,16	651	
IND. COMPARTO				43,40	650		72,51	590	
ELEM.PEREQUATIVO				219,99	650	IRAP	1.594,60	700	
						TFR INPDAP	21,35	507	
						TFR INPDAP	902,68	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				18.381,76		TOT. CONTR. CARICO ENTE	7.582,25		
COMPETENZE FISSE ACCESSORIE									
21	1	7	Funzionario P.L.	Funzionario Polizia Municipale	D3				
COMPETENZE FISSE				187,80	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	44,74	507	
Ritribuzione				8.172,74	650	COMPARTO Q.F.	2.200,07	651	
TREDICESIMA				681,06	650		3,10	507	
Ind.ia di Vigilanza				370,24	650		152,34	651	
RIDUZIONE 2,5%				-184,48	650		15,98	590	
IND. COMPARTO				19,80	650	IRAP	785,74	700	
						TFR INPDAP	450,12	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				9.059,36		TOT. CONTR. CARICO ENTE	3.652,09		
COMPETENZE FISSE ACCESSORIE									
22	1	9		Istr. Polizia Munic.	C4				
COMPETENZE FISSE				497,52	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	567,63	507	
Ritribuzione				20.498,64	650	COMPARTO Q.F.	5.613,47	651	
TREDICESIMA				1.708,22	650	PROGR.ECONOMICA	54,36	507	
Ind.ia di Vigilanza				1.110,84	650		671,54	651	
IND. COMPARTO				52,08	650	IRAP	39,30	507	
ELEM.PEREQUATIVO				216,00	650		388,70	651	
						TFR INPDAP	202,73	590	
						TFR INPDAP	2.004,81	700	
TOT. COMPETENZE FISSE				23.585,78		TOT. CONTR. CARICO ENTE	9.542,54		
COMPETENZE FISSE ACCESSORIE									
23	1			Istr. Polizia Mun.	C2				
COMPETENZE FISSE				497,52	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	243,47	507	
Ritribuzione				20.489,88	650	COMPARTO Q.F.	5.622,51	651	
TREDICESIMA				1.707,49	650	PROGR.ECONOMICA	16,86	507	
Ind.ia di Vigilanza				1.110,84	650		389,32	651	
RIDUZIONE 2,5%				-476,68	650		86,96	590	
IND. COMPARTO				52,08	650	IRAP	2.008,04	700	
ELEM.PEREQUATIVO				264,00	650		25,62	507	
						TFR INPDAP	1.137,47	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				23.147,61		TOT. CONTR. CARICO ENTE	9.530,25		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

TOTALI CAPITOLO 650		ARTICOLO	COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
COMPETENZE FISSE						
Ributizione		66.235,48		1.597,44		18.959,78
TREDICESIMA		5.519,62		2.850,77		1.312,84
RIDUZIONE 2,5%		-1.039,86				6.771,37
IND. COMPARTO		167,36				2.537,24
ELEM.PEREQUATIVO		699,99				725,90
Ind. lat di Vigilanza		2.591,92				
TOT. COMPETENZE FISSE		74.174,51		4.448,21		30.307,13
TOTALI MISSIONE 3						
PROGRAMMA 1<i>ii</i>						
COMPETENZE FISSE						
Ributizione		66.235,48		1.597,44		18.959,78
TREDICESIMA		5.519,62		2.850,77		1.312,84
RIDUZIONE 2,5%		-1.039,86				6.771,37
IND. COMPARTO		167,36				2.537,24
ELEM.PEREQUATIVO		699,99				725,90
Ind. lat di Vigilanza		2.591,92				
TOT. COMPETENZE FISSE		74.174,51		4.448,21		30.307,13

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. BIBLIOTECA				MISSIONE 5		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 910		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	nome e nome	cap.	art.	mansione	qualifica	fuolo	livello	cap.	art.
24	1	12				Coll. Amministr.	Impiegati/a	Ruolo	B4-PEO		
COMPETENZE FISSE				cap.	art.	COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE		cap.	art.
			18.169,44	910		COMPARTO Q.F.	426,96			439,11	507
			1.514,12	910		PROGR.ECONOMICA	1.418,30			4.779,28	911
			64,56	910						8,84	507
			-423,35	910						96,19	911
			44,76	910						156,83	590
			288,00	910						1.706,89	965
										69,24	507
										963,74	911
			19.657,53			TOT.COMP.ACCESSORIE	1.845,26			8.220,12	
TOT.COMPETENZE FISSE											
TOTALI CAPITOLO 910											
ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE											
			18.169,44			COMPARTO Q.F.	426,96			5.218,39	
			1.514,12			PROGR.ECONOMICA	1.418,30			105,03	
			64,56							1.863,72	
			-423,35							1.032,98	
			44,76								
			288,00								
			19.657,53			TOT.COMP.ACCESSORIE	1.845,26			8.220,12	
TOTALI MISSIONE 5											
PROGRAMMA 1											
COMPETENZE FISSE											
			18.169,44			COMPARTO Q.F.	426,96			5.218,39	
			1.514,12			PROGR.ECONOMICA	1.418,30			105,03	
			64,56							1.863,72	
			-423,35							1.032,98	
			44,76								
			288,00								
			19.657,53			TOT.COMP.ACCESSORIE	1.845,26			8.220,12	
TOT.COMPETENZE FISSE											
TOT.COMP.ACCESSORIE											
TOT.CONTR.CARICO ENTE											

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. VIABILITA'/TRASP.				MISSIONE 8				PROGRAMMA 1				CAPITOLO 1200				ARTICOLO												
progr.	ente	matr.	1	1	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	18	1	1	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	18	1	1	mansione	qualifica	ruolo	livello
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.				CAP. ART.								
18.179,84				426,96				504				504				811,82				507								
186,36				2.963,63				504				504				4.824,26				1201								
1.530,50																85,93				507								
64,56																574,88				1201								
44,76																56,21				507								
264,00																334,05				1201								
																289,94				590								
																1.722,85				1260								
TOT. COMPETENZE FISSE				20.269,82				3.410,59				8.700,04				TOT. CONTR. CARICO ENTE				8.700,04								
18.160,32				426,96				504				504				101,83				507								
1.513,36				2.963,63				504				504				4.785,47				1201								
64,56																7,04				507								
-394,78																331,36				1201								
44,76																36,30				590								
324,00																1.709,10				1260								
																963,25				1201								
TOT. COMPETENZE FISSE				19.712,22				426,96				7.934,15				TOT. CONTR. CARICO ENTE				7.934,15								
TOT. CAPITOLO 1200				ARTICOLO				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
36.339,96				853,92				504				504				10.523,18				507								
186,36				2.963,63				504				504				660,81				1201								
3.043,86																728,66				507								
129,12																3.758,29				1201								
89,52																963,25				590								
588,00																1.709,10				1260								
-394,78																963,25				1201								
TOT. COMPETENZE FISSE				39.982,04				3.837,55				16.634,19				TOT. CONTR. CARICO ENTE				16.634,19								
TOT. MISSIONE 8				PROGRAMMA 1				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE				COMPETENZE ACCESSORIE								
36.339,96				853,92				504				504				10.523,18				507								
186,36				2.963,63				504				504				660,81				1201								
3.043,86																728,66				507								
129,12																3.758,29				1201								
89,52																963,25				590								
588,00																1.709,10				1260								
-394,78																963,25				1201								
TOT. COMPETENZE FISSE				39.982,04				3.837,55				16.634,19				TOT. CONTR. CARICO ENTE				16.634,19								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE 10 PROGRAMMA 4 CAPITOLO 1860												
RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. ASSISTENZA						ARTICOLO						
progr.	ente	matr.				mansione I.Dir. Socio Ass.	qualifica Impiegato/a	ruolo		livello D1	ART.	ART.
27	1	16	CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	COMPARTO Q.F.	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.	ART.
COMPETENZE FISSE												
			22.290,36	1860			563,40		CASSA PENSIONI	133,99	507	
			1.857,53	1860					CASSA PENSIONI	5.815,53	1861	
			-482,95	1860					INAIL	9,28	507	
			59,40	1860					INAIL	402,69	1861	
			228,00	1860					IRAP	47,86	590	
									TFR INPDAP	2.076,98	1915	
									TFR INPDAP	1.178,40	1861	
TOT. COMPETENZE FISSE			23.952,34				563,40		TOT. CONTR. CARICO ENTE	9.564,73		
COMPETENZE FISSE												
progr.	ente	matr.				mansione Istitutore Direttivo	qualifica Impiegato/a	ruolo		livello D1	ART. <td>ART.</td>	ART.
28	1	300	CAP. <td>ART. <td>COMPETENZE ACCESSORIE</td> <td>COMPARTO Q.F.</td> <td>CAP. <td>ART. <td>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</td> <td>CAP. <td>ART. <td>ART.</td> </td></td></td></td></td>	ART. <td>COMPETENZE ACCESSORIE</td> <td>COMPARTO Q.F.</td> <td>CAP. <td>ART. <td>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</td> <td>CAP. <td>ART. <td>ART.</td> </td></td></td></td>	COMPETENZE ACCESSORIE	COMPARTO Q.F.	CAP. <td>ART. <td>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</td> <td>CAP. <td>ART. <td>ART.</td> </td></td></td>	ART. <td>CONTRIBUTI A CARICO ENTE</td> <td>CAP. <td>ART. <td>ART.</td> </td></td>	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP. <td>ART. <td>ART.</td> </td>	ART. <td>ART.</td>	ART.
COMPETENZE FISSE												
			22.290,36	1860			563,40		CASSA PENSIONI	133,99	507	
			1.857,53	1860					CASSA PENSIONI	5.815,53	1861	
			-482,95	1860					INAIL	2,70	507	
			59,40	1860					INAIL	117,04	1861	
			228,00	1860					DS-ENAOI	9,06	507	
									DS-ENAOI	393,40	1861	
									IRAP	47,86	590	
									TFR INPDAP	2.076,98	1915	
TOT. COMPETENZE FISSE			23.952,34				563,40		TOT. CONTR. CARICO ENTE	9.774,96		
TUTALI CAPITULO 1860												
COMPETENZE FISSE												
			44.580,72				1.126,80		CASSA PENSIONI	11.899,04		
			3.715,06						INAIL	531,71		
			-965,90						IRAP	4.249,68		
			118,80						TFR INPDAP	2.356,80		
			456,00						DS-ENAOI	402,46		
TOT. COMPETENZE FISSE			47.904,68				1.126,80		TOT. CONTR. CARICO ENTE	19.439,69		
TUTALI MISSIONE 10												
COMPETENZE FISSE												
			44.580,72				1.126,80		CASSA PENSIONI	11.899,04		
			3.715,06						INAIL	531,71		
			-965,90						IRAP	4.249,68		
			118,80						TFR INPDAP	2.356,80		
			456,00						DS-ENAOI	402,46		
TOT. COMPETENZE FISSE			47.904,68				1.126,80		TOT. CONTR. CARICO ENTE	19.439,69		

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.NECROSCOPICO				MISSIONE 10				PROGRAMMA 5				CAPITOLO 1930				ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione Esec. tecn. man.	qualifica Operato/a	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	ruolo	livello	CAP.	ART.					
	29	1	13	COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				B2							
			18.162,36	1930		COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		178,96	504	507					
			1.513,53	1930		PROGR.ECONOMICA		324,87		CASSA PENSIONI		4.783,09	504	1931					
			64,56	1930						INAIL		12,39		507					
			-401,30	1930						INAIL		331,20		1931					
			44,76	1930						IRAP		63,92		590					
			312,00	1930						TFR INPDAP		1.708,25		1970					
										TFR INPDAP		15,96		507					
										TFR INPDAP		963,31		1931					
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00		8.057,00					
TOTALI CAPITULO 1930																			
ARTICOLO																			
			18.162,36			COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		178,96		507					
			1.513,53			PROGR.ECONOMICA		324,87		CASSA PENSIONI		4.783,09		1931					
			64,56							INAIL		12,39		507					
			-401,30							INAIL		331,20		1931					
			44,76							IRAP		63,92		590					
			312,00							TFR INPDAP		1.708,25		1970					
										TFR INPDAP		15,96		507					
										TFR INPDAP		963,31		1931					
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00		8.057,00					
TOTALI MISSIONE 10																			
PROGRAMMA 5																			
			18.162,36			COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		178,96		507					
			1.513,53			PROGR.ECONOMICA		324,87		CASSA PENSIONI		4.783,09		1931					
			64,56							INAIL		12,39		507					
			-401,30							INAIL		331,20		1931					
			44,76							IRAP		63,92		590					
			312,00							TFR INPDAP		1.708,25		1970					
										TFR INPDAP		15,96		507					
										TFR INPDAP		963,31		1931					
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00		8.057,00					
TOTALI MISSIONE 10																			
PROGRAMMA 5																			
			18.162,36			COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		178,96		507					
			1.513,53			PROGR.ECONOMICA		324,87		CASSA PENSIONI		4.783,09		1931					
			64,56							INAIL		12,39		507					
			-401,30							INAIL		331,20		1931					
			44,76							IRAP		63,92		590					
			312,00							TFR INPDAP		1.708,25		1970					
										TFR INPDAP		15,96		507					
										TFR INPDAP		963,31		1931					
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00		8.057,00					

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE		PROGRAMMA		CAPITOLO 10105		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	transizione Segretario Com.Le Convenzione 25%	qualifica Impiegato/a	ruolo Ruolo	livello Segr.B
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
			10.135.31	90			3.989,83
			451.56	90			482,80
			882.25	90			88,74
			3.335.47	90			1.574,71
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	5.221,86		6.136,08
progr.	ente	matr.	cognome e nome	transizione Maticola per conteggi Fondo	qualifica Impiegato/a	ruolo Ruolo	livello
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
				31.423,87	504		7.478,91
							190,52
							2.671,04
TOT.COMPETENZE FISSE				31.423,87			10.300,47
TOTALI CAPITOLO 10105							
COMPETENZE FISSE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
			10.135.31	1.989,36			11.468,74
			451.56	1.762,50			482,80
			882.25	1.500,00			239,26
			3.335.47	31.423,87			4.245,75
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	36.645,73		16.436,55
TOTALI MISSIONE				PROGRAMMA			
COMPETENZE FISSE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
			10.135.31	1.989,36			11.468,74
			451.56	1.762,50			482,80
			882.25	1.500,00			239,26
			3.335.47	31.423,87			4.245,75
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	36.645,73		16.436,55

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020 - TOTALI GENERALI			
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
Retribuzione	498.300,53	11.805,00	165.988,07
Anzianità	1.280,61	32.819,02	8.511,44
TREDICESIMA	41.631,77	67.891,59	5.599,13
Ind.ia Specifica HV	322,80	1.762,50	57.474,69
IND. COMPARTO	1.239,60	1.500,00	17.208,68
ELEM.PEREQUATIVO	4.785,97	31.423,87	402,46
RIDUZIONE 2.5%	-7.052,77		
Assegno Nucleo Familiare	795,25		
Ind.ia di Vigilanza	2.591,92		
Maggiorazione Segreteria Convenzionata	3.335,47		
TOTALE COMP FISSE	547.171,15	147.201,98	255.184,47
		TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE
			70.074,29
			CASSA PENSIONI
			INADEL PREV./OP.
			INAIL
			IRAP
			TFR INPDAP
			DS-ENAOI