



Comune di Brugine

Provincia di Padova

COPIA

N°130 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE - TRIBUTI - PUBBLICA ISTRUZIONE - SPORT - CULTURA
-----------------------------	---

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
---------	---

Oggi **diciannove** del mese di **novembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:25, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIRALDO MICHELE	SINDACO	P
CARON JHONNY	ASSESSORE	P
MILANETTO CRISTINA SOFIA	ASSESSORE	P
MAGAGNATO FABIO	ASSESSORE	P
PINATO SOFIA	ASSESSORE	P

0	5
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale DOTT.SSA Iacometta Danila.

GIRALDO MICHELE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n.

165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Visto il Decreto 8/05/2018, con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 27 luglio 2018, n. 173;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 837.718,11, risultando dal calcolo che segue, meglio dettagliata nell'allegato prospetto:

"	Media Triennio 2011/2013
"	Anno 2011 844.058,40
"	Anno 2012 837.075,52
"	Anno 2013 832.020,43

Totale 2.513.154,33 : 3 = 837.718,11;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al

100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che nell'anno 2019, ad oggi, non si sono verificate cessazioni, ma è prevista una cessazione di una unità di personale appartenente alla cat. D – Settore - LL.PP - entro il 31.12.2019, che determinerà un margine assunzionale di Euro 38.597,53;

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2020 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2017-2018-2019, pari ad € 26.637,30;

Visto l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n. 58, il quale, all'art. 33, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole del turn over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, demandando ad un decreto attuativo i valori, i limiti e la decorrenza;

Dato atto che il decreto attuativo non risulta ancora emanato e, pertanto, nel frattempo, continuano ad applicarsi le regole ordinarie in materia di determinazione delle facoltà assunzionali;

Visto, altresì, l'art. 14bis del D.L. n. 4/2019 il quale consente nel triennio 2019-2021 di effettuare sostituzioni del personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni;

Vista la relazione del Responsabile dei servizi finanziari dalla quale si desume che i margini assunzionali riferiti agli anni 2020-2022, secondo le regole in vigore, ammontano complessivamente a € 26.637,37, ai quali va aggiunta la somma di Euro 38.597,53 nell'eventualità della cessazione dell'unità di personale succitata, e che la spesa del personale in servizio è pari a € 966.259,28;

Tenuto conto che sono state avviate le procedure per l'assunzione di un'assistente sociale, programmata con propria, precedente deliberazione n. 102 del 19.09.2019 che comporta una spesa di Euro 26.328,19;

Atteso che non risultano ancora concluse le procedure avviate nel 2019 per l'acquisizione di personale in mobilità e, pertanto, si ritiene di prevederne l'assunzione anche nel prossimo esercizio;

Considerata, quindi, la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

1 Istruttore Amministrativo cat. C- Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Istruttore di vigilanza cat. C - Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;

- 1 Funzionario o Istruttore tecnico cat. D - Settore LL.PP., tramite mobilità o nuova assunzione o con conferimento di incarico a tempo determinato di alta specializzazione;

che comportano una spesa complessiva pari ad € 93.124,88;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015;

Richiamato, altresì, il comma 821 della Legge n. 145/2018, in materia di equilibri di bilancio;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i Settori, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 6 del 23.01.2014;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19.11.2019;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa anche in ordine all'immediata eseguibilità;

DELIBERA

- 1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:
 - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 966.259,28;
 - b) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
 - c) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 966.259,28;
 - d) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, in premessa esplicitati, l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure, da effettuarsi secondo le procedure a fianco di ciascuna indicate:
 - 1 Istruttore Amministrativo cat. C - Settore Personale/Tributi/Cultura/P.I./Sport, tramite mobilità o nuova assunzione;
 - 1 Istruttore di vigilanza cat. C - Settore P.L., tramite mobilità o nuova assunzione;
 - 1 Funzionario o Istruttore Tecnico cat. D - Settore LL.PP., tramite mobilità o nuova assunzione o con conferimento di incarico a tempo determinato di alta specializzazione;
- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in € 966.259,28, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di equilibrio di bilancio di cui al comma 821 della Legge n. 145/2018, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 3) di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Settori e la loro articolazione interna;
- 4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 6) Di informare le OO.SS.;
- 7) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 139 del 02-11-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIRALDO MICHELE

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 19-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Compagno Lorella
(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 del 19-11-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 21-11-2019 fino al 06-12-2019 con numero di registrazione 972.

Comune di Brugine li 21-11-2019

L' INCARICATO
Dicati Anna Maria

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 130 del 19-11-2019

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2021/2022 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Brugine li 21-11-2019

L'INCARICATO
Iacometta Danila

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato

1° SETTORE
SETTORE POLIZIA LOCALE
Capo Settore:

Servizio Polizia Locale
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Debora Alfonsi
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Vacante
Cat. C Agente – Istruttore di vigilanza Fabio Marcon

2° SETTORE
Settore Demografico/Attività Produttive
Cat. D1 Capo Settore Roberta Visentin

Servizio Civile/Leva Aire/Elettorale/Statistiche/Rego larizzazione stranieri	Anagrafe/Stato	Servizio commerciali/Pubblici esercizi	SUAP/Attività
Cat. D1 Istruttore Direttivo Roberta Visentin			
Cat. C Istruttore Amm.vo p.t. 83,33% Roberta Zanellato			
Cat. C			

Istruttore Amm.vo
Anna Toniolo

3° SETTORE
SETTORE AFFARI GENERALI/FINANZIARIO
Cat. D3 Capo Settore Lorella Compagno

Servizio Assistenza organi istituzionali/Segreteria/Contratti	Servizio Finanziario/Controllo Gestione/Economato/patrimonio	Servizio Protocollo/Notificazioni/Pubblicazioni
Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. D3 Funzionario vacante Cat. D1 Istruttore Direttivo Vania Soranzo Cat. C Istruttore amm.vo Marzia Bottaro Cat. B3 Collaboratore prof.le Vacante	Cat. B1 Esecutore Amm.vo Anna Maria Dicati

4° SETTORE
SETTORE LAVORI PUBBLICI
Cat. D3 Capo Settore Andrea Chiorboli

Servizio Lavori Pubblici

Cat. D3
Funzionario
Andrea Chiorboli

Cat. D
Istruttore Direttivo Tecnico p.t. 60%
Vacante

5° SETTORE
SETTORE GESTIONE E MANUTENZIONE
PATRIMONIO/TERRITORIO/PROTEZIONE CIVILE/C.E.D.

Cat. D1 Capo Settore Mauro Pasquetto

Cat. D1
Istruttore tecnico
Mauro Pasquetto

Cat. C
Istruttore tecnico
Chiara Bergo

Cat. B1
Operaio manutentore
Francesco Ramon

Cat. B1
Operaio manutentore
Adriano Minesso

Cat. B1
Operaio manutentore
Igor Sarto

6° SETTORE
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Capo Settore

Servizio
Assistenza Sociale
e Minorile
/Assistenza

Sociale e Domiciliare
Cat. D1 Assistente sociale Alessandra Buggio
Cat. D1 Assistente sociale Vacante

<p>7° SETTORE SETTORE PERSONALE/TRIBUTI/P.I./CULTURA Capo Settore</p>
--

Servizio Attività culturali biblioteca	Servizio P.I./Sport tempo libero/	Servizio Tributi/Personale
Cat. B1 Collaboratore Amm.vo Mariantonietta Zinelli	Cat. D1 Vacante	Cat. D1 Istruttore Direttivo Vania Compagno

<p>8° SETTORE SETTORE URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA Cat. D1 Capo Settore</p>

Servizio Urbanistica/Edilizia Privata
Cat. D1 Istruttore Direttivo tecnico Donatello Baessato
Cat. C Istruttore tecnico p.t. 83,33% Ilenia del Pizzol
Cat. C Istruttore amministrativo vacante

Cat. C
Anna Biscaro
Istruttore Amministrativo

Cat. C
Istruttore tecnico p.t. 50%
Stefano Marchetto

Previsioni	2020
Spese per il personale dipendente	908.529,59
I.R.A.P.	57.729,69
Spese per il personale in comando	0,00
Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL	0,00
Buoni pasto	0,00
Altre spese per il personale	0,00
TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE	966.259,28

Descrizione deduzione	Previsioni 2020
DEDUZIONI SPESE PERSONALE - AUMENTI CONTRATTUALI SPESE PERSONALE I. 68/99	103.354,69 + 25.686,86
TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE	129.041,55

TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	837.217,73
-------------------------------------	-------------------

Limiti di spesa per il personale imposti dalla legge

Media Triennio 2011/2013

Anno 2011 844.058,40

Anno 2012 837.075,52

Anno 2013 832.020,43

Tolate 2.513.154,33 : 3 = **837.718,11**

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO SEGRETERIA			MISSIONE 1		PROGRAMMA 2		CAPITOLO 105		ARTICOLO			
prog.	ente	matr.	coanome e nome	missione		qualifica		ruolo		livello		
3	1	20		Esec. messo not.	Impiegato/a					B3-PEO		
COMPETENZE FISSE			CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE		CAP.	ART.	CONTRIBUTIVA CARICO ENTE		CAP.	ART.
	Retribuzione		18.167,52	105		426,96	504			CASSA PENSIONI	4.778,80	107
	TREDICESIMA		1.513,96	105	COMPARTO Q.F.		504			CASSA PENSIONI	387,00	507
	Ind.ta' Specifica I-IV		64,56	105	PROGR.ECONOMICA	1.115,53				INAIL	182,72	107
	RIDUZIONE 2,5%		-417,23	105						INAIL	14,03	507
	IND. COMPARTO		44,76	105						IRAP	1.706,72	150
	ELEM.PEREQUATIVO		288,00	105						IRAP	131,07	590
										TFR INPDAP	963,62	107
										TFR INPDAP	54,41	507
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.198,37	
TOTALI CAPITOLO 105												
ARTICOLO												
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTIVA CARICO ENTE			
	Retribuzione		18.167,52		COMPARTO Q.F.	426,96				CASSA PENSIONI	5.145,80	
	TREDICESIMA		1.513,96		PROGR.ECONOMICA	1.115,53				INAIL	196,75	
	Ind.ta' Specifica I-IV		64,56							IRAP	1.837,79	
	RIDUZIONE 2,5%		-417,23							TFR INPDAP	1.018,03	
	IND. COMPARTO		44,76									
	ELEM.PEREQUATIVO		288,00									
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.198,37	
TOTALI MISSIONE 1												
PROGRAMMA 2												
COMPETENZE FISSE					COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTIVA CARICO ENTE			
	Retribuzione		18.167,52		COMPARTO Q.F.	426,96				CASSA PENSIONI	5.145,80	
	TREDICESIMA		1.513,96		PROGR.ECONOMICA	1.115,53				INAIL	196,75	
	Ind.ta' Specifica I-IV		64,56							IRAP	1.837,79	
	RIDUZIONE 2,5%		-417,23							TFR INPDAP	1.018,03	
	IND. COMPARTO		44,76									
	ELEM.PEREQUATIVO		288,00									
TOT.COMPETENZE FISSE			19.661,57		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.542,49				TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.198,37	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO										MISSIONE 1			PROGRAMMA 3			CAPITOLO 180			ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.					
4	1	200				ISTRUTTORE	Impiegato/a	Ruolo	C5												
COMPETENZE FISSE																					
			10.252,20	180		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI			2.673,93			181					
			854,35	180		PROGR.ECONOMICA	504			CASSA PENSIONI			389,13			507					
			26,04	180						INAIL			319,86			181					
			256,96	180						INAIL			39,92			507					
			102,00	180						IRAP			53,82			181					
										IRAP			7,63			507					
										IRAP			854,98			230					
										IRAP			138,99			590					
TOT.COMPETENZE FISSE										11.490,55					TOT.CONTR.CARICO ENTE			4.578,45			

TOTALI CAPITOLO 180										MISSIONE 1			PROGRAMMA 3			CAPITOLO 10180			ARTICOLO		
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			TOT.COMP.ACCESSORIE			TOT.CONTR.CARICO ENTE		
										10.252,20	248,76	563,40	504		CASSA PENSIONI			3.063,06			
										854,35	1.386,19	4.535,83	504		INAIL			359,78			
										26,04					IRAP			61,65			
										256,96					IRAP			1.093,96			
										102,00					IRAP						
TOT.COMPETENZE FISSE										11.490,55	1.634,95				TOT.CONTR.CARICO ENTE			4.578,45			

SETTORE FINANZIARIO										MISSIONE 1			PROGRAMMA 3			CAPITOLO 10180			ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	ruolo	livello	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CAP.			ART.					
5	1	23	FUNZIONARIO AMM.VO EX COMPAGNO			COMPARTO Q.F.	Impiegato/a	Ruolo	D6												
COMPETENZE FISSE																					
			25.659,36	180		COMPARTO Q.F.	504			CASSA PENSIONI			6.635,68			181					
			2.138,28	180		PROGR.ECONOMICA	504			CASSA PENSIONI			1.213,56			507					
			-646,68	10180						INAIL			133,95			181					
			59,40	180						INAIL			24,42			507					
			24,00	180						IRAP			2.369,89			230					
										IRAP			433,42			590					
										TFR INPDAP			1.356,52			181					
										TFR INPDAP			221,37			507					
TOT.COMPETENZE FISSE										27.234,36	5.099,23				TOT.CONTR.CARICO ENTE			12.388,41			

TOTALI CAPITOLO 10180										MISSIONE 1			PROGRAMMA 3			CAPITOLO 10180			ARTICOLO		
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			TOT.COMP.ACCESSORIE			TOT.CONTR.CARICO ENTE		
										25.659,36	563,40	5.099,23	504		CASSA PENSIONI			7.849,24			
										2.138,28	4.535,83		504		INAIL			157,97			
										-646,68					IRAP			2.803,31			
										59,40					IRAP			1.577,89			
										24,00					IRAP						
TOT.COMPETENZE FISSE										27.234,36	5.099,23				TOT.CONTR.CARICO ENTE			12.388,41			

TOTALI MISSIONE 1										MISSIONE 1			PROGRAMMA 3			CAPITOLO 10180			ARTICOLO		
COMPETENZE FISSE										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			TOT.COMP.ACCESSORIE			TOT.CONTR.CARICO ENTE		
										11.490,55	1.634,95	5.099,23	504		CASSA PENSIONI			12.388,41			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
RibUZIONE	COMPARTO Q.F.	CASSA PENSIONI
TREDICESIMA	PROGR.ECONOMICA	INAIL
RIDUZIONE 2,5%		IRAP
IND. COMPARTO		TFR INPDAP
ELEM.PEREQUATIVO		INADEL PREV./OP.
Assegno Nucleo Familiare		
TOT. COMPETENZE FISSE	TOT. COMP. ACCESSORIE	TOT. CONTR. CARICO ENTE
35.911,56	6.734,18	16.966,86
2.992,63		
-646,68		
85,44		
126,00		
255,96		
38.724,91		
		10.912,30
		219,62
		3.897,27
		1.577,89
		359,78

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI										MISSIONE 1			PROGRAMMA 4			CAPITOLO 250			ARTICOLO		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	ruolo	livello											
6	1	24				Istruttore Direttivo	Impiegato/a	D3-PEO	Ruolo	D3-PEO	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
				CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.				CAP.	ART.				CAP.	ART.			
Retribuzione				22.313,64	250	COMPARTO Q.F.	563,40	504	CASSA PENSIONI			5.793,16	251	CASSA PENSIONI			5.793,16	251	CASSA PENSIONI		
TREDICESIMA				1.659,47	250	PROGR.ECONOMICA	3.592,81	504	CASSA PENSIONI			989,13	507	CASSA PENSIONI			989,13	507	CASSA PENSIONI		
IND. COMPARTO				59,40	250				INADEL PREV.JOP.			696,17	251	INADEL PREV.JOP.			696,17	251	INADEL PREV.JOP.		
ELEM.PEREQUATIVO				108,00	250				INAIL			116,59	251	INAIL			116,59	251	INAIL		
									INAIL			19,91	507	INAIL			19,91	507	INAIL		
									IRAP			2.068,99	290	IRAP			2.068,99	290	IRAP		
									IRAP			353,26	590	IRAP			353,26	590	IRAP		
TOT.COMPETENZE FISSE				24.340,51		TOT.COMP.ACCESSORIE	4.156,21		TOT.CONTR.CARICO ENTE			10.140,67		TOT.CONTR.CARICO ENTE			10.140,67		TOT.CONTR.CARICO ENTE		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	ruolo	livello											
7	1	102	Istruttore Amministrativo				Impiegato/a	C1	Ruolo	C1	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
				CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.				CAP.	ART.				CAP.	ART.			
Retribuzione				19.600,08	250	COMPARTO Q.F.	497,52	504	CASSA PENSIONI			5.066,07	251	CASSA PENSIONI			5.066,07	251	CASSA PENSIONI		
TREDICESIMA				1.633,34	250				CASSA PENSIONI			118,52	507	CASSA PENSIONI			118,52	507	CASSA PENSIONI		
RIDUZIONE 2,5%				-424,68	250				INAIL			101,96	251	INAIL			101,96	251	INAIL		
IND. COMPARTO				52,08	250				INAIL			2,39	507	INAIL			2,39	507	INAIL		
									IRAP			1.809,31	290	IRAP			1.809,31	290	IRAP		
									IRAP			42,33	590	IRAP			42,33	590	IRAP		
									TFR INPDAP			1.036,21	251	TFR INPDAP			1.036,21	251	TFR INPDAP		
TOT.COMPETENZE FISSE				20.860,82		TOT.COMP.ACCESSORIE	497,52		TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.176,79		TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.176,79		TOT.CONTR.CARICO ENTE		
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	ruolo	livello											
8	1	201				ISTRUTTORE	Impiegato/a	C5	Ruolo	C5	CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
				CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.				CAP.	ART.				CAP.	ART.			
Retribuzione				10.252,20	250	COMPARTO Q.F.	248,76	504	CASSA PENSIONI			2.673,93	251	CASSA PENSIONI			2.673,93	251	CASSA PENSIONI		
TREDICESIMA				854,35	250	PROGR.ECONOMICA	1.386,19	504	CASSA PENSIONI			389,13	507	CASSA PENSIONI			389,13	507	CASSA PENSIONI		
IND. COMPARTO				26,04	250				INAIL			319,66	251	INAIL			319,66	251	INAIL		
Assegno Nucleo Familiare				255,96	250				INAIL			39,92	507	INAIL			39,92	507	INAIL		
ELEM.PEREQUATIVO				102,00	250				INAIL			53,82	251	INAIL			53,82	251	INAIL		
									INAIL			7,83	507	INAIL			7,83	507	INAIL		
									IRAP			954,98	290	IRAP			954,98	290	IRAP		
									IRAP			138,93	590	IRAP			138,93	590	IRAP		
TOT.COMPETENZE FISSE				11.490,55		TOT.COMP.ACCESSORIE	1.634,95		TOT.CONTR.CARICO ENTE			4.578,45		TOT.CONTR.CARICO ENTE			4.578,45		TOT.CONTR.CARICO ENTE		
TOTALI CAPITULO 250										ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE				COMPETENZE ACCESSORIE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE					
Retribuzione				COMPARTO Q.F.				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI					
TREDICESIMA				PROGR.ECONOMICA				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI				CASSA PENSIONI					
IND. COMPARTO								INAIL				INAIL				INAIL					
ELEM.PEREQUATIVO								INAIL				INAIL				INAIL					
RIDUZIONE 2,5%								IRAP				IRAP				IRAP					
Assegno Nucleo Familiare								IRAP				IRAP				IRAP					
TOT.COMPETENZE FISSE				TOT.COMP.ACCESSORIE				TOT.CONTR.CARICO ENTE				TOT.CONTR.CARICO ENTE				TOT.CONTR.CARICO ENTE					
56.691,88				6.288,68				6.288,68				6.288,68				22.895,91					
TOTALI MISSIONE 1										PROGRAMMA 4											

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE		COMPETENZE ACCESSORIE		CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
Ributazione	52.165,92	COMPARTO Q.F.	1.309,68	CASSA PENSIONI	15.029,94
TREDICESIMA	4.347,16	PROGR.ECONOMICA	4.979,00	INADEL PREV.IOP.	1.159,41
IND. COMPARTO	137,52			INAIL	302,50
ELEM.PEREQUATIVO	210,00			IRAP	5.367,85
RIDUZIONE 2,5%	-424,68			TFR INPDAP	1.036,21
Assegno Nucleo Familiare	255,96				
TOT. COMPETENZE FISSE	56.691,88	TOT. COMP. ACCESSORIE	6.288,68	TOT. CONTR. CARICO ENTE	22.895,91

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERV.GEST.BENI PATRIM.LI				MISSIONE 1				PROGRAMMA 5				CAPITOLO 310				ARTICOLO							
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello	progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello
9	1	1	7000	I. Dir. Tecn.Pro.	Impiegato/a	Ruolo	D2	10	1	7000						10	1	7000					
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE				CAP.	ART.						
Retribuzione				22.298,04	310	COMPARTO Q.F.				563,40	504	CASSA PENSIONI				5.932,86	311						
Anzianita'				480,00	310	PROGR.ECONOMICA				1.174,94	504	CASSA PENSIONI				413,64	507						
TREDICESIMA				1.898,17	310							INADEL PREV./OP.				710,68	311						
IND. COMPARTO				59,40	310							INAIL				33,84	507						
ELEM.PEREQUATIVO				192,00	310							IRAP				226,84	311						
												IRAP				15,82	507						
												IRAP				2.118,88	350						
																147,73	590						
TOT.COMPETENZE FISSE				24.927,61		TOT.COMP.ACCESSORIE				1.738,34		TOT.CONTR.CARICO ENTE				9.600,29							
Retribuzione				20.489,88	310	COMPARTO Q.F.				497,52	504	CASSA PENSIONI				5.358,09	311						
TREDICESIMA				1.707,49	310	PROGR.ECONOMICA				525,59	504	CASSA PENSIONI				243,47	507						
RIDUZIONE 2,5%				-454,45	310							INAIL				107,84	311						
IND. COMPARTO				52,08	310							IRAP				4,90	507						
ELEM.PEREQUATIVO				264,00	310							IRAP				1.913,61	350						
												IRAP				86,96	590						
												TFR INPDAP				1.083,24	311						
												TFR INPDAP				25,62	507						
TOT.COMPETENZE FISSE				22.059,00		TOT.COMP.ACCESSORIE				1.023,11		TOT.CONTR.CARICO ENTE				8.823,73							
TOTALI CAPITOLO 310						ARTICOLO						CONTRIBUTI A CARICO ENTE											
Retribuzione				42.787,92		COMPETENZE ACCESSORIE						CASSA PENSIONI				11.948,06							
Anzianita'				480,00		COMPARTO Q.F.				1.060,92		INADEL PREV./OP.				744,52							
TREDICESIMA				3.605,66		PROGR.ECONOMICA				1.700,53		INAIL				355,40							
IND. COMPARTO				111,48								IRAP				4.267,18							
ELEM.PEREQUATIVO				456,00								TFR INPDAP				1.108,86							
RIDUZIONE 2,5%				-454,45																			
TOT.COMPETENZE FISSE				46.986,61		TOT.COMP.ACCESSORIE				2.761,45		TOT.CONTR.CARICO ENTE				18.424,02							
TOTALI MISSIONE 1						PROGRAMMA 5						CONTRIBUTI A CARICO ENTE											
Retribuzione				42.787,92		COMPETENZE ACCESSORIE						CASSA PENSIONI				11.948,06							
Anzianita'				480,00		COMPARTO Q.F.				1.060,92		INADEL PREV./OP.				744,52							
TREDICESIMA				3.605,66		PROGR.ECONOMICA				1.700,53		INAIL				355,40							
IND. COMPARTO				111,48								IRAP				4.267,18							
ELEM.PEREQUATIVO				456,00								TFR INPDAP				1.108,86							
RIDUZIONE 2,5%				-454,45																			
TOT.COMPETENZE FISSE				46.986,61		TOT.COMP.ACCESSORIE				2.761,45		TOT.CONTR.CARICO ENTE				18.424,02							

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE 1										PROGRAMMA 6			CAPITOLO 370			ARTICOLO				
RETRIBUZIONE PERSONALE SERV. UFF. TECNICO										COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE				
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	
11	1	1				Istrutt. Tecnico	Impiegato/a	C4												
COMPETENZE FISSE																				
			10.249,32	370		COMPARTO Q.F.	504							2.674,41						371
			854,11	370		PROGR.ECONOMICA	504							283,70						507
			26,04	370										319,79						371
			108,00	370										27,18						507
														102,26						371
														10,85						507
														955,15						420
														101,32						590
TOT. COMPETENZE FISSE 11.237,47																				
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.192,43																				
TOT. CONTR. CARICO ENTE 4.474,66																				
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	
12	1	43				Funzionario Area Tecnica	Impiegato/a	D3												
COMPETENZE FISSE																				
			25.630,06	370		COMPARTO Q.F.	504							6.648,05						371
			2.135,84	370										133,99						507
			-555,33	370										254,19						371
			59,40	370										5,12						507
			108,00	370										2.374,31						420
														47,86						590
														1.354,99						371
TOT. COMPETENZE FISSE 27.377,99																				
TOT. COMP. ACCESSORIE 563,40																				
TOT. CONTR. CARICO ENTE 10.818,51																				
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	
13	1					Istruttore Amministrativo	Impiegato/a	C1												
COMPETENZE FISSE																				
			20.486,52	370		COMPARTO Q.F.	504							5.360,24						371
			1.707,21	370										118,52						507
			-443,86	370										107,86						371
			52,08	370										2,39						507
			276,00	370										1.083,06						371
TOT. COMPETENZE FISSE 22.077,93																				
TOT. COMP. ACCESSORIE 497,52																				
TOT. CONTR. CARICO ENTE 6.672,09																				
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	
14	1	250				Istruttore Direttivo Tecnico	Impiegato/a	D2												
COMPETENZE FISSE																				
			22.298,04	370		COMPARTO Q.F.	504							5.809,10						371
			1.656,17	370		PROGR.ECONOMICA	504							413,64						507
			-506,63	370										222,11						371
			59,40	370										15,82						507
			192,00	370										2.074,68						420
														147,73						590
														1.178,83						371
														57,34						507
TOT. COMPETENZE FISSE 23.900,98																				
TOT. COMP. ACCESSORIE 1.738,34																				
TOT. CONTR. CARICO ENTE 9.919,25																				
progr.	ente	matr.	coanome e nome	CAP.	ART.	mansione	qualifica	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	livello	livello	ruolo	ruolo	ruolo	ruolo	
15	1	65C				Istruttore Tecnico	Impiegato/a	C2												
COMPETENZE FISSE																				

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CAP.	ART.
Retribuzione	17.074,22	370		COMPARTO Q.F.	414,60		CASSA PENSIONI	4.464,88	371
TREDICESIMA	1.422,85	370		PROGR.ECONOMICA	437,97		CASSA PENSIONI	203,01	507
RIDUZIONE 2,5%	-378,70	370					INAIL	170,72	371
IND. COMPARTO	43,40	370					INAIL	7,76	507
ELEM.PEREQUATIVO	219,99	370					IRAP	1.594,60	420
							IRAP	72,51	590
							TFR INPDAP	902,68	371
							TFR INPDAP	21,35	507
TOT. COMPETENZE FISSE	18.381,76			TOT. COMP. ACCESSORIE	852,57		TOT. CONTR. CARICO ENTE	7.437,51	
TOTALI CAPITOLO 370									
ARTICOLO									
COMPETENZE FISSE									
Retribuzione	95.738,18			COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA	7.978,18			COMPARTO Q.F.	2.287,68		CASSA PENSIONI	26.109,54	
IND. COMPARTO	240,32			PROGR.ECONOMICA	2.556,58		INAIL	346,97	
ELEM.PEREQUATIVO	903,99						INAIL	899,10	
RIDUZIONE 2,5%	-1.884,54						IRAP	7.368,16	
							IRAP	4.598,25	
TOT. COMPETENZE FISSE	102.976,13			TOT. COMP. ACCESSORIE	4.844,26		TOT. CONTR. CARICO ENTE	39.322,02	
TOTALI MISSIONE 1									
PROGRAMMA 6									
COMPETENZE FISSE									
Retribuzione	95.738,18			COMPETENZE ACCESSORIE			CONTRIBUTI A CARICO ENTE		
TREDICESIMA	7.978,18			COMPARTO Q.F.	2.287,68		CASSA PENSIONI	26.109,54	
IND. COMPARTO	240,32			PROGR.ECONOMICA	2.556,58		INAIL	346,97	
ELEM.PEREQUATIVO	903,99						INAIL	899,10	
RIDUZIONE 2,5%	-1.884,54						IRAP	7.368,16	
							IRAP	4.598,25	
TOT. COMPETENZE FISSE	102.976,13			TOT. COMP. ACCESSORIE	4.844,26		TOT. CONTR. CARICO ENTE	39.322,02	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI										MISSIONE 1			PROGRAMMA 7			CAPITOLO 440			ARTICOLO								
progr.	ente	matr.	1	matr.	3	1	mansione		CAP.	ART.	COMPETENZE ACCESSORIE	CAP.	ART.	ruolo		CAP.	ART.	livello									
							I.Dir. Amministr.	Idir. Amministr.						Impiegato/a	Impiegato/a			Ruolo	Ruolo	D4-PEO	C5						
TOT. COMPETENZE FISSE																			24.353,38			5.333,75			10.551,79		
TOT. COMP. ACCESSORIE																			5.333,75			10.551,79					
17	1	1	4	mansione		qualifica		mansione			qualifica			ruolo		livello											
COMPETENZE FISSE																			18.899,82			2.724,83			7.693,15		
TOT. COMP. ACCESSORIE																			2.724,83			7.693,15					
18	1	22	mansione		qualifica		mansione			qualifica			ruolo		livello												
COMPETENZE FISSE																			22.657,59			2.384,73			8.842,77		
TOT. COMP. ACCESSORIE																			2.384,73			8.842,77					
TOTALI CAPITOLO 440										ARTICOLO																	
COMPETENZE FISSE																			65.910,79			10.443,31			27.087,71		
TOT. COMP. ACCESSORIE																			10.443,31			27.087,71					
TOTALI MISSIONE 1																			PROGRAMMA 7								

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE
Rettibuzione	COMPARTO Q.F.	CASSA PENSIONI
TREDICESIMA	PROGR.ECONOMICA	INADDEL PREV./OP.
IND. COMPARTO		INAIL
Assegno Nucleo Familiare		IRAP
ELEM.PEREQUATIVO		
Anzianita'		
TOT.COMPETENZE FISSE	TOT.COMP.ACCESSORIE	TOT.CONTR.CARICO ENTE
59.906,16 5.005,74 154,88 223,33 457,99 162,89 65.910,79	1.475,52 8.967,79 10.443,31	18.119,41 2.132,39 364,67 6.471,24 27.087,71

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' A TUTTO IL				MISSIONE 1	PROGRAMMA 8	CAPITOLO 504	ARTICOLO
progr.	ente	matr.	cognome e nome	mansione	qualifica	ruolo	livello
19	1	901	FONDO INDENNITA' POSIZIONE E RISULTAT	CONTEGGIO FONDO	impiegato/a	Ruolo	
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
TOT. COMPETENZE FISSE				65.932,23	500	15.691,82 1.898,86 5.604,22	
TOT. COMPETENZE FISSE				65.932,23		23.194,90	
TOTALI CAPITOLO 504							
COMPETENZE FISSE							
COMPETENZE ACCESSORIE				65.932,23		15.691,82 1.898,86 5.604,22	
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.932,23		23.194,90	
TOTALI MISSIONE 1							
COMPETENZE FISSE							
COMPETENZE ACCESSORIE				65.932,23		15.691,82 1.898,86 5.604,22	
TOT. COMP. ACCESSORIE				65.932,23		23.194,90	

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE PERSONALE SETTORE POLIZIA LOCALE				MISSIONE 3 PROGRAMMA 1 CAPITOLO 650				ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	qualifica	livello	ruolo	livello	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE				Impiegato/a	C2	Ruolo	C2	CAP.	ART.
20	1								
COMPETENZE FISSE				COMPARTO Q.F.	504	CASSA PENSIONI	203,01	507	
			17.074,22	414,80	504	CASSA PENSIONI	4.464,88	651	
			1.422,85	437,97	504	INAIL	14,06	507	
			-378,70			INAIL	309,16	651	
			43,40			IRAP	72,51	590	
			219,99			TFR INPDAP	1.594,60	700	
						TFR INPDAP	21,35	507	
						TFR INPDAP	902,68	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				852,57		7.582,25			
TOT. COMP. ACCESSORIE				852,57		7.582,25			
TOT. COMP. ACCESSORIE				852,57		7.582,25			
21	1	7	Funzionario P.L.	qualifica	livello	ruolo	livello	CAP. <td>ART. </td>	ART.
COMPETENZE FISSE				Impiegato/a	D3	Ruolo	D3	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE				COMPARTO Q.F.	504	CASSA PENSIONI	44,74	507	
			8.172,74	187,80	504	CASSA PENSIONI	2.200,07	651	
			681,06			INAIL	3,10	507	
			370,24			INAIL	152,34	651	
			-184,48			IRAP	15,98	590	
			19,80			TFR INPDAP	785,74	700	
						TFR INPDAP	450,12	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				187,80		3.652,09			
TOT. COMP. ACCESSORIE				187,80		3.652,09			
TOT. COMP. ACCESSORIE				187,80		3.652,09			
22	1	9		qualifica	livello	ruolo	livello	CAP. <td>ART. </td>	ART.
COMPETENZE FISSE				Impiegato/a	C4	Ruolo	C4	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE				COMPARTO Q.F.	504	CASSA PENSIONI	567,63	507	
			20.498,64	497,52	504	CASSA PENSIONI	5.613,47	651	
			1.708,22	1.887,21	504	INADEL PREV.IOP.	54,36	507	
			1.110,84			INAIL	671,54	651	
			52,08			IRAP	39,30	507	
			216,00			TFR INPDAP	388,70	651	
						TFR INPDAP	202,73	590	
						TFR INPDAP	2.004,81	700	
TOT. COMPETENZE FISSE				2.384,73		9.542,54			
TOT. COMP. ACCESSORIE				2.384,73		9.542,54			
TOT. COMP. ACCESSORIE				2.384,73		9.542,54			
23	1			qualifica	livello	ruolo	livello	CAP. <td>ART. </td>	ART.
COMPETENZE FISSE				Impiegato/a	C2	Ruolo	C2	CAP.	ART.
COMPETENZE FISSE				COMPARTO Q.F.	504	CASSA PENSIONI	243,47	507	
			20.489,88	497,52	504	CASSA PENSIONI	5.622,51	651	
			1.707,49	525,59	504	INAIL	16,86	507	
			1.110,84			INAIL	389,32	651	
			-476,68			IRAP	86,96	590	
			52,08			TFR INPDAP	2.008,04	700	
			264,00			TFR INPDAP	25,62	507	
						TFR INPDAP	1.137,47	651	
TOT. COMPETENZE FISSE				1.023,11		9.530,25			
TOT. COMP. ACCESSORIE				1.023,11		9.530,25			
TOT. COMP. ACCESSORIE				1.023,11		9.530,25			

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

TOTALI CAPITOLO 650		ARTICOLO		
COMPETENZE FISSE				
Ributizione	66.235,48			
TREDICESIMA	5.519,62		1.597,44	18.959,78
RIDUZIONE 2,5%	-1.039,86		2.850,77	1.312,84
IND. COMPARTO	167,36			6.771,37
ELEM.PEREQUATIVO	699,99			2.637,24
Ind. lat. di Vigilanza	2.591,92			725,90
TOT. COMPETENZE FISSE	74.174,51		4.448,21	30.307,13
TOT. COMP. ACCESSORIE				
COMPARTO Q.F.				
PROGR. ECONOMICA				
TOT. COMP. ACCESSORIE			4.448,21	30.307,13
TOT. CONTR. CARICO ENTE				
CASSA PENSIONI				
INAIL				
IRAP				
TFR INPDAP				
INADEL PREV./OP.				
TOT. CONTR. CARICO ENTE				30.307,13
TOTALI MISSIONE 3				
PROGRAMMA 1<i>ii</i>				
COMPETENZE FISSE				
Ributizione	66.235,48			
TREDICESIMA	5.519,62		1.597,44	18.959,78
RIDUZIONE 2,5%	-1.039,86		2.850,77	1.312,84
IND. COMPARTO	167,36			6.771,37
ELEM.PEREQUATIVO	699,99			2.637,24
Ind. lat. di Vigilanza	2.591,92			725,90
TOT. COMPETENZE FISSE	74.174,51		4.448,21	30.307,13
TOT. COMP. ACCESSORIE				
COMPARTO Q.F.				
PROGR. ECONOMICA				
TOT. COMP. ACCESSORIE			4.448,21	30.307,13
TOT. CONTR. CARICO ENTE				
CASSA PENSIONI				
INAIL				
IRAP				
TFR INPDAP				
INADEL PREV./OP.				
TOT. CONTR. CARICO ENTE				30.307,13

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. BIBLIOTECA				MISSIONE 5		PROGRAMMA 1		CAPITOLO 910		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	nome e nome	qualifica	livello	fuolo	livello	fuolo	livello	fuolo	livello
24	1	12		Impiegati/a	B4-PEO	Ruolo	B4-PEO	Ruolo	B4-PEO	Ruolo	B4-PEO
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CAP.	ART.	CAP.	ART.	CAP.	ART.
			18.169,44	COMPARTO Q.F.	504	CASSA PENSIONI	507	CASSA PENSIONI	507	439,11	507
			1.514,12	PROGR.ECONOMICA	504	CASSA PENSIONI	911	CASSA PENSIONI	911	4.779,28	911
			64,56			INAIL	507	INAIL	507	8,84	507
			-423,35			IRAP	911	IRAP	911	96,19	911
			44,76			IRAP	990	IRAP	990	156,83	990
			288,00			TFR INPDAP	965	TFR INPDAP	965	1.706,89	965
						TFR INPDAP	507	TFR INPDAP	507	69,24	507
						TFR INPDAP	911	TFR INPDAP	911	963,74	911
			19.657,53	TOT.COMP.ACCESSORIE		TOT.CONTR.CARICO ENTE		TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.220,12	
TOT.COMPETENZE FISSE											
TOTALI CAPITOLO 910											
ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE											
			18.169,44	COMPARTO Q.F.	426,96	CASSA PENSIONI	5.218,39	CASSA PENSIONI		5.218,39	
			1.514,12	PROGR.ECONOMICA	1.418,30	INAIL	105,03	INAIL		105,03	
			64,56			IRAP	1.863,72	IRAP		1.863,72	
			-423,35			TFR INPDAP	1.032,98	TFR INPDAP		1.032,98	
			44,76								
			288,00								
			19.657,53	TOT.COMP.ACCESSORIE	1.845,26	TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.220,12	TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.220,12	
TOT.COMPETENZE FISSE											
TOTALI MISSIONE 5											
PROGRAMMA 1											
COMPETENZE FISSE											
			18.169,44	COMPARTO Q.F.	426,96	CASSA PENSIONI	5.218,39	CASSA PENSIONI		5.218,39	
			1.514,12	PROGR.ECONOMICA	1.418,30	INAIL	105,03	INAIL		105,03	
			64,56			IRAP	1.863,72	IRAP		1.863,72	
			-423,35			TFR INPDAP	1.032,98	TFR INPDAP		1.032,98	
			44,76								
			288,00								
			19.657,53	TOT.COMP.ACCESSORIE	1.845,26	TOT.CONTR.CARICO ENTE	8.220,12	TOT.CONTR.CARICO ENTE		8.220,12	
TOT.COMPETENZE FISSE											

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. VIABILITA'/TRASP.				MISSIONE 8				PROGRAMMA 1				CAPITOLO 1200				ARTICOLO					
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione	Esecutore Op. Spec.	COMPETENZE ACCESSORIE	qualifica	Operato/a	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	ruolo	Ruolo	livello	B7-PEO	CAP.	ART.		
25	1	1																			
COMPETENZE FISSE																					
Retribuzione				18.179,84	1200	COMPARTO Q.F.	426,96	504								811,82		507			
Anzianita'				186,36	1200	PROGR.ECONOMICA	2.963,63	504								4.824,26		1201			
TREDICESIMA				1.530,50	1200											85,93		507			
Ind.ta' Specifica I-IV				64,56	1200											574,88		1201			
IND. COMPARTO				44,76	1200											56,21		507			
ELEM.PEREQUATIVO				264,00	1200											334,05		1201			
																289,94		590			
																1.722,95		1260			
TOT.COMPETENZE FISSE				20.269,82		TOT.COMP.ACCESSORIE	3.410,59						TOT.CONTR.CARICO ENTE			8.700,04					
26	1	18	SARTO IGOR																		
COMPETENZE FISSE																					
Retribuzione				18.160,32	1200	COMPARTO Q.F.	426,96	504								101,63		507			
TREDICESIMA				1.513,36	1200											4.785,47		1201			
Ind.ta' Specifica I-IV				64,56	1200											7,04		507			
RIDUZIONE 2,5%				-394,78	1200											331,36		1201			
IND. COMPARTO				44,76	1200											36,30		590			
ELEM.PEREQUATIVO				324,00	1200											1.709,10		1260			
																963,25		1201			
TOT.COMPETENZE FISSE				19.712,22		TOT.COMP.ACCESSORIE	426,96						TOT.CONTR.CARICO ENTE			7.934,15					
TOTALI CAPITOLO 1200						ARTICOLO							CONTRIBUTI A CARICO ENTE								
COMPETENZE FISSE																					
Retribuzione				36.339,96		COMPARTO Q.F.	853,92									10.523,18					
Anzianita'				186,36		PROGR.ECONOMICA	2.963,63									660,81					
TREDICESIMA				3.043,86												728,66					
Ind.ta' Specifica I-IV				129,12												3.758,29					
IND. COMPARTO				89,52												963,25					
ELEM.PEREQUATIVO				588,00																	
TOT.COMPETENZE FISSE				39.982,04		TOT.COMP.ACCESSORIE	3.837,55						TOT.CONTR.CARICO ENTE			16.634,19					
TOTALI MISSIONE 8						PROGRAMMA 1:							CONTRIBUTI A CARICO ENTE								
COMPETENZE FISSE																					
Retribuzione				36.339,96		COMPARTO Q.F.	853,92									10.523,18					
Anzianita'				186,36		PROGR.ECONOMICA	2.963,63									660,81					
TREDICESIMA				3.043,86												728,66					
Ind.ta' Specifica I-IV				129,12												3.758,29					
IND. COMPARTO				89,52												963,25					
ELEM.PEREQUATIVO				588,00																	
TOT.COMPETENZE FISSE				39.982,04		TOT.COMP.ACCESSORIE	3.837,55						TOT.CONTR.CARICO ENTE			16.634,19					

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE 10 PROGRAMMA 4 CAPITOLO 1860 ARTICOLO											
RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV. ASSISTENZA											
progr.	ente	matr.	mansione		qualifica		ruolo		livello		ART.
27	1	16	I.Dir. Socio Ass.	COMPETENZE ACCESSORIE	COMPARTO Q.F.	563,40	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CASSA PENSIONI	133,99	507
COMPETENZE FISSE			22.290,36	1860						5.815,53	1861
Retribuzione			1.857,53	1860						9,28	507
TREDICESIMA			-482,95	1860						402,69	1861
RIDUZIONE 2.5%			59,40	1860						47,86	590
IND. COMPARTO			228,00	1860						2.076,98	1915
ELEM.PEREQUATIVO										1.178,40	1861
TOT.COMPETENZE FISSE			23.952,34			563,40				9.564,73	
TOT.COMPETENZE FISSE											
progr.	ente	matr.	mansione		qualifica		ruolo		livello		ART.
28	1	300	Istitutore Direttivo	COMPETENZE ACCESSORIE	COMPARTO Q.F.	563,40	504	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CASSA PENSIONI	133,99	507
COMPETENZE FISSE			22.290,36	1860						5.815,53	1861
Retribuzione			1.857,53	1860						2,70	507
TREDICESIMA			-482,95	1860						117,04	1861
RIDUZIONE 2.5%			59,40	1860						9,06	507
IND. COMPARTO			228,00	1860						393,40	1861
ELEM.PEREQUATIVO										47,86	590
TOT.COMPETENZE FISSE			23.952,34			563,40				9.774,96	
TOT.COMPETENZE FISSE											
ARTICOLO											
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione			44.580,72			1.126,80				11.899,04	
TREDICESIMA			3.715,06							531,71	
RIDUZIONE 2.5%			-965,90							4.249,68	
IND. COMPARTO			118,80							2.356,80	
ELEM.PEREQUATIVO			456,00							402,46	
TOT.COMPETENZE FISSE			47.904,68			1.126,80				19.439,69	
TOT.COMPETENZE FISSE											
PROGRAMMA 4											
COMPETENZE FISSE											
Retribuzione			44.580,72			1.126,80				11.899,04	
TREDICESIMA			3.715,06							531,71	
RIDUZIONE 2.5%			-965,90							4.249,68	
IND. COMPARTO			118,80							2.356,80	
ELEM.PEREQUATIVO			456,00							402,46	
TOT.COMPETENZE FISSE			47.904,68			1.126,80				19.439,69	
TOT.COMPETENZE FISSE											

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.NECROSCOPICO				MISSIONE 10				PROGRAMMA 5				CAPITOLO 1930				ARTICOLO			
progr.	ente	matr.	cognome e nome	CAP.	ART.	mansione Esec. tecn. man.	qualifica Operato/a	CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	ruolo	livello	CAP.	ART.					
	29	1	13									B2							
COMPETENZE FISSE																			
			18.162,36	1930		COMPARTO Q.F.	504	426,96		CASSA PENSIONI		178,96	507						
			1.513,53	1930		PROGR.ECONOMICA	504	324,87		CASSA PENSIONI		4.783,09	1931						
			64,56	1930						INAIL		12,39	507						
			-401,30	1930						INAIL		331,20	1931						
			44,76	1930						IRAP		63,92	590						
			312,00	1930						TFR INPDAP		1.708,25	1970						
										TFR INPDAP		15,96	507						
										TFR INPDAP		963,31	1931						
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00							
TOTALI CAPITOLO 1930																			
COMPETENZE FISSE																			
			18.162,36			COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		4.962,07							
			1.513,53			PROGR.ECONOMICA		324,87		INAIL		343,59							
			64,56							IRAP		1.772,17							
			-401,30							TFR INPDAP		979,17							
			44,76																
			312,00																
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00							
TOTALI MISSIONE 10																			
COMPETENZE FISSE																			
			18.162,36			COMPARTO Q.F.		426,96		CASSA PENSIONI		4.962,07							
			1.513,53			PROGR.ECONOMICA		324,87		INAIL		343,59							
			64,56							IRAP		1.772,17							
			-401,30							TFR INPDAP		979,17							
			44,76																
			312,00																
			19.695,91			TOT. COMP. ACCESSORIE		751,83		TOT. CONTR. CARICO ENTE		8.057,00							

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

MISSIONE		PROGRAMMA		CAPITOLO 10105		ARTICOLO	
progr.	ente	matr.	cognome e nome	transizione Segretario Com.Le Convenzione 25%	qualifica Impiegato/a	ruolo Ruolo	livello Segr.B
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
			10.135.31	90			3.989,83
			451.56	90			482,80
			882.25	90			88,74
			3.335.47	90			1.574,71
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	5.221,86		6.136,08
progr.	ente	matr.	cognome e nome	transizione Maticola per conteggi Fondo	qualifica Impiegato/a	ruolo Ruolo	livello
COMPETENZE FISSE				CAP.	ART.	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	
				31.423,87	504		7.478,91
							190,52
							2.671,04
TOT.COMPETENZE FISSE				31.423,87			10.300,47
TOTALI CAPITOLO 10105							
COMPETENZE FISSE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
			10.135.31	1.989,36			11.468,74
			451.56	1.762,50			482,80
			882.25	1.500,00			239,26
			3.335.47	31.423,87			4.245,75
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	36.645,73		16.436,55
TOTALI MISSIONE				PROGRAMMA			
COMPETENZE FISSE				CONTRIBUTI A CARICO ENTE			
			10.135.31	1.989,36			11.468,74
			451.56	1.762,50			482,80
			882.25	1.500,00			239,26
			3.335.47	31.423,87			4.245,75
TOT.COMPETENZE FISSE				14.804,59	36.645,73		16.436,55

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020 - TOTALI GENERALI			
COMPETENZE FISSE	COMPETENZE ACCESSORIE	CONTRIBUTI A CARICO ENTE	CONTRIBUTI A CARICO DIPENDENTE
Retribuzione	498.300,53	11.805,00	165.988,07
Anzianità	1.280,61	32.819,02	8.511,44
TREDICESIMA	41.631,77	67.891,59	5.599,13
Ind.ia Specifica HV	322,80	1.762,50	57.474,69
IND. COMPARTO	1.239,60	1.500,00	17.208,68
ELEM.PEREQUATIVO	4.785,97	31.423,87	402,46
RIDUZIONE 2.5%	-7.052,77		
Assegno Nucleo Familiare	795,25		
Ind.ia di Vigilanza	2.591,92		
Maggiorazione Segreteria Convenzionata	3.335,47		
TOTALE COMP FISSE	547.171,15	147.201,98	255.184,47
		TOTALE CONTR.CARICO ENTE	TOT. CONTR.CARICO DIPENDENTE
			70.074,29
			CASSA PENSIONI
			INADEL PREV./OP.
			INAIL
			IRAP
			TFR INPDAP
			DS-ENAOI